



Jaarverslag

2023

Stichting Wetech

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Inleiding en doelstelling van de Stichting	4
2. Samenstelling bestuur en vergaderdata	6
3.2 Sollicitatiegesprekken Nederlands (oktober 2023).....	7
3.3 Ledenvergadering (oktober 2023).....	9
3.3 Stagemarkt Gilde Vakcollege Techniek (november 2023)	10
4. BBL	11
5. Leden	13
6. De financiën	14
7. De toekomst: 2024	16

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van de Stichting Witech met daarin een terugblik naar het afgelopen jaar alsook de plannen voor het aankomende jaar. In het afgelopen jaar heb ik als voorzitter het stokje over mogen nemen van Dick Hoogendoorn.

Met trots kan ik stellen dat we als stichting Witech ook in het afgelopen jaar het leden aantal hebben zien toenemen met als belangrijke mijlpaal de aanmelding van het 300e lid de firma Wirtgen uit Werkendam. Als bestuur mogen we hieruit afleiden dat we als Witech een belangrijke rol vervullen tussen onderwijs en bedrijfsleven. Deze rol willen we nog verder vorm gaan geven en uitbreiden door de leden nauwer te betrekken bij de vraagstukken die leven in het onderwijs.

Wij realiseren ons dat er een groot tekort is aan technisch geschoolde vakkrachten en dat dit tekort de komende jaren, mede door de grote maatschappelijke uitdagingen op het gebied van verduurzaming, elektrificatie, CO2 reductie e.d. alleen maar zal toenemen.

De jaarlijkse ledenvergadering hebben we op een andere manier ingericht dan we gewend waren, de leden zijn met de leerkrachten in gesprek gegaan en hebben de uitdagingen van het onderwijs besproken en zo hun mening en visie daarop kunnen geven. Deze nieuwe aanpak en nauwere betrokkenheid is goed bevallen en wordt verder uitgebouwd.

We hebben ook weer de stagemarkt kunnen organiseren waar wederom veel belangstelling vanuit de bedrijven was. Als bestuur zijn we erg blij met het niveau en de omvang van het onderwijs in onze regio, de scholen mogen hier met recht trots zijn op hun hoogwaardige prestatie.

Het afgelopen jaar is een belangrijke mijlpaal geweest voor Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem, op 8 mei is de officiële eerste paal geslagen voor de nieuwe school, eind 2024 zal de nieuwe school in gebruik worden genomen.

We hopen dat deze publiciteit en de frisse uitstraling van de nieuwe school een extra stimulans zal zijn voor jongeren om te kiezen voor een technisch vakrichting.

Jan Blijenberg,

Voorzitter Stichting Witech.

1. Inleiding en doelstelling van de Stichting

Wat is Stichting Wotech?

Stichting Wotech is de bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem en het Willem van Oranje College in Wijk en Aalburg.

Wat zijn onze doelstellingen?

De Stichting heeft als oogmerk de samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven te formaliseren en te professionaliseren. Allereerst gaat het daarbij om het ondersteunen en mede vormgeven van kwalitatief hoogwaardig technisch beroepsonderwijs op het Gilde Vakcollege Techniek en het Willem van Oranje College.

De Stichting is (gespreks)partner in het vormgeven van het techniekonderwijs op het Gilde Vakcollege Techniek en het Willem van Oranje College. Dit om enerzijds, binnen de kaders van de onderwijswetgeving, de vraag vanuit het regionale bedrijfsleven optimaal af te stemmen op het onderwijs en anderzijds medeverantwoordelijkheid te dragen voor het goed opleiden van technisch talent. De Stichting richt zich op het bevorderen van de instroom in technische opleidingen, rekening houdend met de regionale ontwikkeling van de arbeidsmarkt. Ook het verbeteren van de mogelijkheden om leerlingen op een praktische en eigentijdse manier zowel binnen als buiten de school ervaringen te laten opbouwen t.b.v. technische beroepen, is een belangrijke doelstelling. Tot slot is het verbeteren van het imago van de techniek in de regio een aandachtspunt.

Welke rol hebben bedrijven, onderwijs en overheid binnen de Stichting?

Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van het bedrijfsleven en het onderwijs.

Het bedrijfsleven is opleidingspartner met betrekking tot de inhoud en vormgeving van het onderwijs. Het bedrijfsleven krijgt, binnen de wettelijke mogelijkheden daarvoor, middels Stichting Wotech invloed op de inhoudelijke invulling van het onderwijscurriculum en de manier van begeleiden van de leerlingen. De bij de Stichting aangesloten bedrijven bieden garanties voor stages, leerwerkbanen en ondersteunende activiteiten die door de Stichting geïnitieerd en ondersteund worden.

Tussen het vmbo en het mbo is een overeenkomst gesloten. Het beleidsplan van de Stichting vormt een onderdeel van de overeenkomst. Het vmbo en het mbo zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het vormgeven en het uitvoeren van de gemaakte afspraken en zullen als zodanig ook vertegenwoordigd zijn tijdens de bestuursvergaderingen van de Stichting.

De overheid wordt betrokken als adviseur van de Stichting en kan daarin tevens de overkoepelende economische belangen en behoeften inbrengen. De overheid ondersteunt de doelstellingen van beide schoolinstellingen en kan deze zo nodig ook mede faciliteren. Brancheverenigingen, opleidingsbedrijven en toeleveranciers van het Gilde kunnen lid zijn van de Stichting, maar hebben daarbij een aparte status. Zij zijn als belanghebbenden op eigen titel lid van de Stichting. Dit betekent niet dat daarmee alle bedrijven die bijvoorbeeld in een Opleidingsbedrijf participeren ook automatisch lid van de Stichting zijn. Ieder bedrijf dient zelfstandig lid te zijn. Brancheverenigingen en Opleidingsbedrijven kunnen door hun bijzondere positie juist wel aangewezen gesprekspartners zijn voor advies en ondersteuning bij de uitvoering van activiteiten. Alle partijen kunnen zich onvoorwaardelijk terugtrekken.

Hoe worden bedrijven geselecteerd?

Alle bedrijven waar de scholen relevante contacten mee hebben (i.v.m. stages, bedrijfsbezoeken of leerwerkbanen) kunnen zich aansluiten als deelnemer. Bedrijven worden vanuit de Stichting actief benaderd om deelnemer te worden, maar kunnen ook zelf het initiatief nemen en zich aanmelden. Een bedrijf wordt toegelaten als het voldoet aan de voorwaarden.

Welke voorwaarden worden gesteld?

Een bedrijf dat deelnemer wil worden van de Stichting opereert in een voor de Stichting bedrijfseconomisch relevant marktsegment.

Voorwaarden die gehanteerd worden zijn:

- Het bedrijf onderschrijft de statuten en het beleidsplan van de Stichting.
- Het bedrijf onderschrijft dat de Stichting een gezamenlijke (regionale) maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. De doelstellingen van de Stichting zijn strategisch van aard en gaan vóór directe individuele bedrijfsbelangen.
- Het bedrijf biedt kwalitatief goede stageplaatsen en/of leerwerkbanen. Daarvoor voldoet het bedrijf onder andere aan de regeling "Voorwaarden erkenning als leerbedrijf" welke als bijlage 1 is opgenomen bij dit beleidsplan. Dit betekent dat het bedrijf geregistreerd staat als erkend leerbedrijf bij Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). *Dit geldt alleen voor de stageplaatsen / leerwerkbanen in het MBO, maar nog niet in het vmbo.*
- Bedrijven zijn op individuele basis lid.

Wie toetst of de bedrijven aan de voorwaarden voldoen?

Het secretariaat van de Stichting ziet er op toe dat de voorwaarden worden getoetst. Zij adviseert het bestuur over het al dan niet toelaten van een bepaald bedrijf. Indien daar aanleiding toe is, zal het secretariaat ook toezien op tussentijdse controle betreffende het naleven van de voorwaarden.

Samengevat: wat is het voordeel voor het bedrijfsleven?

- Actief betrokken bij het opleiden van toekomstige werknemers.
- Inspraak op de inhoud van het opleidingstraject.
- Afstemming van begeleiding op de werkvloer tijdens stages en leerwerkbanen.
- Voorkeurspositie bij stageplaatsen en leerwerkbanen van de leerlingen
- Jongeren boeien en binden voor techniek (t.b.v. arbeidsmarktproblematiek).

Vrienden van Stichting Witech

Naast deelnemers aan de stichting die voldoen aan de gestelde eisen zoals in dit hoofdstuk beschreven, bestaat er ook de mogelijkheid om zich aan te melden als 'Vriend van Stichting Witech'. Te denken valt bijvoorbeeld aan leveranciers van materialen en gereedschappen. Deze organisaties kunnen meestal geen stageplaatsen o.i.d. leveren, maar ondersteunen de (strategische) doelstellingen van het Gilde, Willem van Oranje College en van Stichting Witech wel. Door zich als 'Vriend' aan te sluiten, is het mogelijk te participeren in de stichting, zich te profileren tijdens bijeenkomsten van de stichting of van beide scholen en actief betrokken te zijn bij het bereiken van de doelstellingen.

2. Samenstelling bestuur en vergaderdata

Het bestuur Stichting Wetech bestond in 2023 uit:

De heer J. (Jan) Blijenberg	Adjunct directeur Tibo-Veen	Voorzitter per 12 april 2023 Bestuurslid bedrijfsleven PIE IE
De heer R. (Rokus) Vlot	Directeur Transport Service Schelluinen	Penningmeester per 14-06-2023 Bestuurslid bedrijfsleven M&T
De heer J. (Jan) van Wingerden	Algemeen directeur Klimatechservice Holland B.V./Staal Gorkum B.V.	Secretaris Bestuurslid bedrijfsleven PIE IE
De heer G. (Gerard) de Gans Gestopt per 14 juni 2023	Gerard de Gans advies	Penningmeester Bestuurslid bedrijfsleven M&T
De heer T.H. (Rik) Griffioen	Directeur Mulder van Mill H-Point Onderdeel van Amega Groep	Bestuurslid bedrijfsleven M&T
De heer D.C. (Dick) Hoogendoorn	Directeur Hoogendoorn Maritieme Betimmeringen en Interieurbouw	Bestuurslid bedrijfsleven BWI Voorzitter tot 12 april 2023
De heer C. (Chris) van Wijk	Voormalig dir. Aann. bedr. J. van Daalen B.V.	Bestuurslid bedrijfsleven BWI
De heer B. (Bram) Inpijn	Commercieel directeur Van Dijk Inpijn	Bestuurslid bedrijfsleven PIE M
Mevrouw R. (Rianne) Duijzer Gestopt per woensdag 22-11-2023	HR Manager Holland Shipyards Group	Bestuurslid bedrijfsleven PIE M
De heer K.J. (Krijn) Redert	Locatiedirecteur Gilde Vakcollege Techniek	Bestuurslid school
De heer A. (Arie) van Vuuren	Locatiedirecteur Willem van Oranje College	Bestuurslid school

Jaarrooster 2023 met de vergaderdata:

Datum:	Doel:	Plaats:
26-01-2023	Vergadering bestuur	Hoogendoorn MBI Werkendam
12-04-2023	Vergadering bestuur	Tibo-Veen
14-06-2023	Vergadering bestuur	Maria Johanna Hoeve Noordeloos
27-09-2023	Vergadering bestuur	Gilde Vakcollege Techniek Gorinchem
22-11-2023	Vergadering bestuur	Willem van Oranje College Wijk en Aalburg

3.2 Sollicitatiegesprekken Nederlands (oktober 2023)

In de week voor de herfstvakantie werd op het Gilde Vakcollege Techniek het jaarlijkse schoolexamen Nederlands spreken afgenomen. Net als voorgaande jaren, werd het Gilde bij dit examen geholpen door de leden van de stichting Wotech. In drie dagen tijd schoven zo'n 220 eindexamenleerlingen aan bij één van de vertegenwoordigers van de Wotech-bedrijven, voor een sollicitatiegesprek.

Stichting Wotech is een officiële opleidingspartner van het Gilde. Met de vmbo- en mbo-opleidingen vormt het bedrijfsleven één samenwerkingsverband in de vorm van het Vakcollege. Die samenwerking is op vele manieren te zien op het Gilde. Het bedrijfsleven is onderdeel van de structuur van de school, met stageplekken en leerwerkplekken voor de leerlingen. Er is overleg over de vakinhoud, vooral bij de praktijkvakken. Er wordt aan gewerkt om die samenwerking ook uit te breiden naar andere gebieden. Het schoolexamen Nederlands is daar een voorbeeld van.

Met schoolexamens worden vakvaardigheden afgetoetst die verplicht zijn, maar die niet terugkomen in het centrale eindexamen. Bij Nederlands is dat bijvoorbeeld spreken. Voor het schoolexamen moet worden bewezen dat leerlingen een zakelijk gesprek kunnen voeren. Wat is dan beter dan een zakelijk gesprek met een bedrijf, een sollicitatiegesprek.

Door de leerlingen te matchen met Wotech-bedrijven, kunnen zij het sollicitatiegesprek voeren met iemand van een bedrijf waar ze echt zouden willen werken. De leerlingen doen de studierichting bouw, elektro, installatietechniek, metaal, of voertuigen, de bedrijven die zijn uitgekozen voor de gesprekken zijn ook echt werkzaam in die sectoren.

Dat is ook gelijk de meerwaarde van de deelname van de Wotech-bedrijven aan het examen. Echte bedrijven tegenover hen, maken de gesprekken voor de leerlingen direct serieus. Er komt een interactie op gang die de leraar Nederlands alleen niet zou kunnen simuleren: een zakelijk gesprek.

Door de vorm van het sollicitatiegesprek met een echt stage/opleidingsbedrijf, worden leerlingen ook gelijk gestimuleerd om te denken over hun toekomst in het werkveld, en daarover te praten. Daar wordt niet vaak over gepraat op dit niveau – 15, 16 jaar, vmbo – maar het is wel belangrijk. De leerlingen zitten in het examenjaar en moeten kiezen over werk en toekomst – ze moeten daarover nadenken.

In de gesprekken valt vooral op hoe ver ze daar al mee zijn. Leerlingen zien hun technische opleiding serieus als onderdeel van een pad naar de toekomst dat ze hebben uitgestippeld. De deelnemers van de Wotech-bedrijven kunnen hen hierbij adviseren. Dat kan op allerlei terreinen: over werk en opleidingsmogelijkheden bij het Wotech-bedrijf, over de vervolgopleiding die nodig is, maar er is bijvoorbeeld ook een leerling die het bedrijf van zijn vader wil overnemen – toevallig voert hij het gesprek met iemand die net zelf een bedrijf heeft overgenomen en hem kan adviseren.

Er is gekozen voor zoveel mogelijk verschillende bedrijven om mee te doen – groot, klein, met opleidingsmogelijkheden en zonder.

De redenen voor bedrijven om mee te doen, zijn verschillend. Over het algemeen vinden ze het prettig om te helpen op het Gilde. Veel zitten zelf in de opleidingen, en vinden het leuk om ook deze leerlingen te adviseren. Sommigen doen dit al jaren, zien het als een missie.

Bijvangst voor de bedrijven: sommige vinden er ook gelijk personeel. Er zijn functies, bijvoorbeeld in de metaaltechniek en de elektro, waarvoor een basisopleiding van het Gilde genoeg is voor een bijbaan, en zo heeft een bedrijf weer de nodige 'handjes'.

Complexere functies hebben eigen opleidingen, of andere leerwerkplekken waar geïnteresseerde leerlingen zich verder kunnen ontwikkelen.

Wat sowieso overheerst: leuk om te kijken wat die kinderen kunnen, op allerlei terreinen. Het Gilde vraagt het volgend jaar graag weer. Meer informatie over de samenwerking met het onderwijs op www.stichtingwetech.nl, de uitnodiging voor de sollicitatiegesprekken volgt volgend schooljaar via de Wetech-kanalen.

Ruud van der Klooster

Docent Nederlands Gilde Vakcollege Techniek



3.3 Ledenvergadering (oktober 2023)



Op dinsdag 24 oktober 2023 vond de jaarlijkse ledenvergadering van de bedrijvenkring Wetech plaats op het Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem. Het centrale doel van de bedrijvenkring Stichting Wetech, het Gilde Vakcollege Techniek en het Willem van Oranje College in Wijk en Aalburg is om leerlingen klaar te stomen voor de technologie van de toekomst. Lees hieronder het artikel van Geurt Mouthaan:

[Ledenvergadering WeTech op Gilde Vakcollege Techniek: samenwerken voor de toekomst van technisch onderwijs - destadgorinchem.nl Nieuws uit de regio Gorinchem](https://www.destadgorinchem.nl/Nieuws-uit-de-regio-Gorinchem)



3.3 Stagemarkt Gilde Vakcollege Techniek (november 2023)

Maar liefst 120 bedrijven uit de regio (leden van Stichting Wetech) waren op donderdag 16 november jl. aanwezig om in gesprek te gaan met leerlingen van leerjaar 3 (toekomstige medewerkers) tijdens de stagemarkt van Gilde Vakcollege Techniek. Fijn dat we op deze wijze kunnen samenwerken in het belang van een sterke arbeidsmarktregio.

Foto's: Doranny Kranendonk



4. BBL

MBO locatie Gilde Vakcollege Techniek 2022-2023

Terugkijkend op schooljaar 2022-2023

Wat we merken is dat het mbo-onderwijs toch wel aan veranderingen onderhevig is. Afhankelijk van de instroom in het mbo moet er geschakeld worden op het gebied van bezetting van docenten en lessen. Elk jaar weer een behoorlijk klus om het sluitend te krijgen. Feitelijk werken we met T-2. Dat betekent dat we voor de formatie het geld van 2 jaar geleden ontvangen en dat dus moeten inzetten voor de formatie. Het nadeel hiervan is wel helder denk ik. Heb je 2 jaar geleden een kleinere groep gehad, dan ontvang je dus minder geld om je team te betalen en moet je dus gaan 'voorschieten'. Maar goed, aan de andere kant ontvang je de gelden van de grotere groepen ook weer 2 jaar later. Het zijn feitelijk communicerende vaten. Financieel is dit af en toe best lastig om te managen en om goed in beeld te krijgen.

Aanpassingen zijn nodig:

Afgelopen jaar hebben we een aanpassing gedaan aan de lessentabel. We hebben ervoor gekozen om de AVO vakspecifiek parallel te laten lopen, dus op hetzelfde moment wordt er bijvoorbeeld Nederlands of rekenen gegeven. Het voordeel hiervan is dat collega's samen kunnen optrekken en met elkaar afspraken kunnen maken over de groepsverdeling.

In het schooljaar 2022-2023 hebben we ook weer ondersteuning gehad vanuit ROC Rivor. Een collega met als rol, managementondersteuner, is hier op maandag aanwezig en ondersteunt letterlijk bij zaken die bij ons binnenkomen. Hierdoor kunnen we snel schakelen omdat hij de wegen binnen het ROC goed kent.

Ook konden we in dit schooljaar een docent installatietechniek inzetten op maandag.

Organisatie onder de loep:

Ik merk erg dat we elke keer weer aanpassingen doen om ons bbl-traject te verfijnen.

Zo zijn er taken per functie opgesteld, zodat iedereen weet wat er binnen een rol of taken van hem of haar verwacht wordt. Hierdoor krijgen we gezamenlijke verantwoordelijkheden. Zo hebben we op de administratie nu een collega zitten die voor het grootste deel van haar werk verbonden is aan het BBL-traject. Hierdoor hebben we stappen kunnen maken. Zo ook met de leerjaarcoördinator. Haar rol is nu goed omschreven en zo kan zij autonoom werken.

Verder werken we aan een organisatiestructuur die aansluit bij het vmbo. Gedeelde verantwoordelijkheid. Zo werken we toe naar vaste aanspreekpunten binnen vakgebieden. Dit is voor leerlingen, ouders bedrijven en collega's een herkenbare werkvorm.

Bedrijven en opleiden:

We benoemen het nog maar eens. Opleiden doen we samen. Zowel het bedrijf als de school. Daarom is het verplicht om als leerbedrijf een erkend leermeester in dienst te hebben. We zien toch nog wel eens dat er op papier wel een leermeester geregistreerd staat, maar dat deze feitelijk niet direct betrokken is bij het opleiden van de student. Dit is iets wat we eigenlijk niet moeten willen. Als we samen willen opleiden, zal ook het bedrijf hier keuzes in moeten maken. Wij zien daarom de winst van een leermeester die naast de student staat. Afgelopen jaar wilde we een leermeesteravond organiseren om zo elkaar te blijven informeren over veranderingen en ontwikkelingen in het onderwijs en bedrijfsleven. Echter door omstandigheden is deze niet doorgegaan. Toch is het onze intentie om dit op te starten. Zodra dit aan de orde is zullen we de aangesloten BBL-bedrijven hiervan op de hoogte gaan brengen.

Menno Alberts

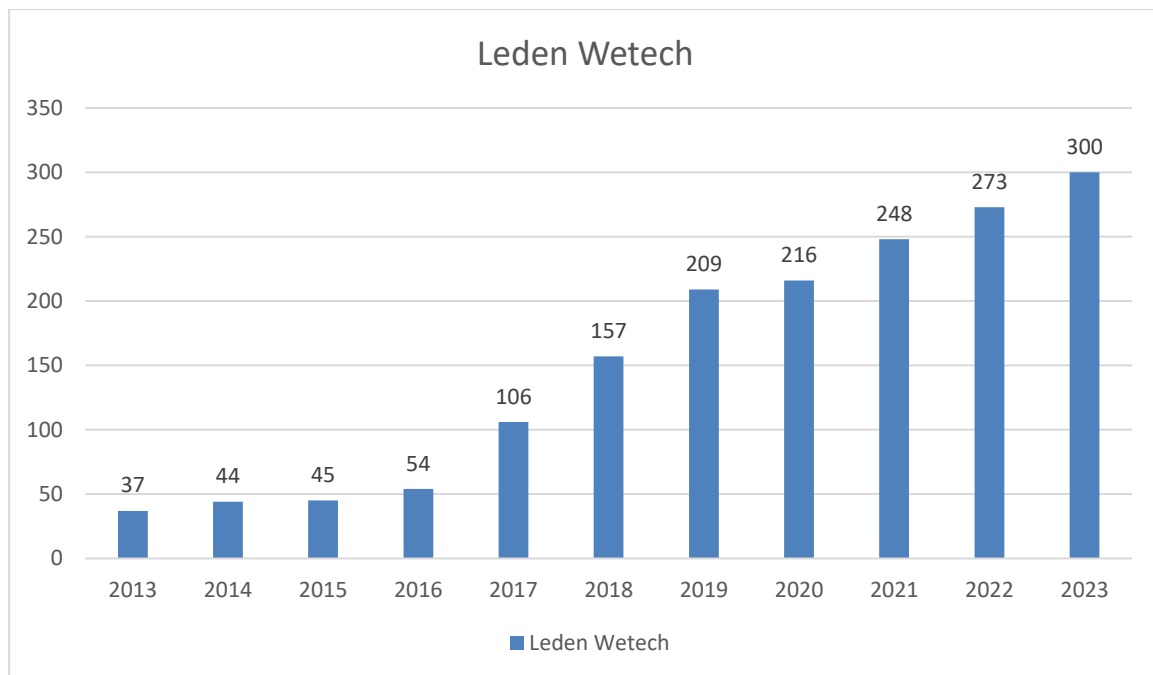
Senior teamleider MBO

5. Leden

De Stichting wordt structureel bekostigd uit de jaarlijkse bijdragen van de aangesloten bedrijven. Deze bijdrage kent een getrapte opbouw, naar rato van het aantal werknemers van een bedrijf:

1-25 werknemers	: €137,50 per jaar
26-100 werknemers	: €275,00 per jaar
> 100 werknemers	: €550,00 per jaar
Opleidingsbedrijven	: €500,00 per jaar (ondersteunend lid)
Branchevereniging	: €500,00 per jaar (ondersteunend lid)
Leveranciers	: €110,00 per jaar (vrienden van)

Op 31 december 2023 waren er totaal 300 bedrijven lid van de Stichting Wetech.



6. De financiën

Hieronder vindt u een overzicht van de baten en lasten over het boekjaar 2023:

Administratie: Stichting Wetech		Beginbalans		21-2-2024, 14:06:32	
Beginbalans per 1-1-2024				Beheerder	
GrBkRekNr	Omschrijving	Debet		Credit	
0511	Verlies boekjaar 2012	€	6.447,68		
0512	Positief resultaat boekjaar 2013			€	7.508,59
0513	Positief resultaat boekjaar 2014			€	5.974,33
0514	Positief resultaat boekjaar 2015			€	8.154,15
0515	Positief resultaat boekjaar 2016			€	7.140,57
0516	Positief resultaat boekjaar 2017			€	9.320,27
0517	Positief resultaat boekjaar 2018			€	20.055,18
0518	Positief resultaat boekjaar 2019			€	26.415,19
0519	Positief resultaat boekjaar 2020			€	36.362,13
0520	Positief resultaat boekjaar 2021			€	35.625,85
0521	Positief resultaat boekjaar 2022			€	36.355,24
0522	Positief resultaat boekjaar 2023			€	54.377,80
1105	ing spaarrekening nieuwbouw Glide	€	45,30		
1110	Rabobank	€	218.438,82		
1190	Kruisposten	€	50,00		
1200	Debiteuren	€	21.682,50		
1201	Dubieuze debiteuren	€	625,00		
	TOTAAL	€	247.289,30	€	247.289,30

Gorinchem, 11 juni 2024

Krijn Redert



Gorinchem, 11 juni 2024

Ruud Gommers



Resultatenrekening

Administratie: Stichting Wetech
 Periode: 1-1-2023 t/m 31-12-2023

21-2-2024, 14:19:20
 Beheerder

GrBkRekNr	Omschrijving	Debet	Credit
4750	Representatiekosten	€ 34,74	
4790	Overige bestuurskosten	€ 648,41	
4900	Telefoon- en faxkosten	€ 69,72	
4910	Contributies & abonnement	€ 3.573,17	
4911	Website kosten	€ 359,94	
4920	Verzekering algemeen	€ 424,71	
4941	Administratiekosten	€ 8.664,97	
4980	Bankkosten	€ 266,54	
8000	Ontvangen contributies		€ 68.420,00
	<< Winst >>	€ 54.377,80	
	TOTAAL	€ 68.420,00	€ 68.420,00

Gorinchem, 11 juni 2024

Krijn Redert

Gorinchem, 11 juni 2024

Ruud Gommers

Penningmeester van Stichting Wetech is tot 14 juni 2023 dhr. Gerard de Gans. Dhr. Rokus Vlot heeft na 14 juni 2023 deze taak overgenomen. Met betrekking tot de jaarrekening 2023 heeft er op dinsdag 11 juni 2024 een kascontrole plaatsgevonden.

De kascommissie bestaat uit Ruud Gommers + Krijn Redert onder leiding van dhr. Rokus Vlot. Mevrouw Wilma Yard - van der Stelt heeft de benodigde informatie aangedragen en toegelicht. De stukken zijn goedgekeurd en ondertekend.

7. De toekomst: 2024

We willen dit jaar de verbinding en de contacten tussen de scholen en de bedrijven nog verder uitbreiden en verdiepen. In vervolg op de succesvol verlopen ledenvergadering van het afgelopen jaar zal de komende ledenvergadering weer in het teken staan van ontmoeting en verbinding.

Volgens planning zal dit jaar de nieuwe school van Gilde Vakcollege Techniek in gebruik worden genomen. We zien uit naar dit heugelijke moment en we zijn als bestuur erg trots dat we als bedrijvenkring verbonden zijn aan de grootste techniekschool van Nederland.

Voor de directie en het team zal dit veel extra inzet betekenen naast het vele werk wat al verricht is, we zijn als bestuur onder de indruk hoe vlot alles tot dusver verlopen is.

We hopen dat de directie en het team de kracht mag ontvangen om deze uitdaging tot een goed einde te brengen.

Jan Blijenberg,

Voorzitter Stichting Wotech.

Dit jaarverslag is goedgekeurd door het bestuur tijdens de vergadering op 18 juni 2024.