



Jaarverslag 2021

Stichting Wetech

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Inleiding en doelstelling van de Stichting.....	4
2. Samenstelling bestuur en vergaderdata	6
3.1 Attentie van bestuur Wetech voor de scholen (november 2021)	7
3.2 Stagemarkt Gilde Vakcollege Techniek (november 2021)	7
3.3 Sollicitatiegesprekken Nederlands (november 2021).....	8
3.4 Kerstgroet voor alle leden van Wetech (december 2021).....	9
4. BBL	11
5. Leden	14
6. De financiën	15
7. De toekomst: 2022.....	17

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van 2021 van de Stichting Wetech. In het jaarverslag is te lezen wat er in het achterliggend jaar gepasseerd is.

Vanwege alle coronamaatregelen is dit een aangepast jaarverslag, aangezien alle activiteiten op een laag pitje hebben gestaan. De scholen hebben hun handen vol gehad om regulier onderwijs te verzorgen en voor de bedrijven was het ook een uitdaging om alles draaiende te houden. Zo heeft de jaarlijkse ledenvergadering en ook de stagemarkt geen doorgang kunnen vinden in 2021.

Wij zijn als bestuur zeer blij met de betrokkenheid van het bedrijfsleven bij het technisch onderwijs. Wij staan met elkaar voor hetzelfde doel, zowel school als bedrijven investeren in jongeren, in mensen die over het algemeen die de techniek in willen. Samen de verantwoording voor een nieuwe generatie vakmensen.

Wij zijn dankbaar dat we dat met elkaar mogen en kunnen doen.

D. Hoogendoorn,

Voorzitter.

1. Inleiding en doelstelling van de Stichting

Wat is Stichting Wetech?

Stichting Wetech is de bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem en het Willem van Oranje College in Wijk en Aalburg.

Wat zijn onze doelstellingen?

De Stichting heeft als oogmerk de samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven te formaliseren en te professionaliseren. Allereerst gaat het daarbij om het ondersteunen en mede vorm geven van kwalitatief hoogwaardig technisch beroepsonderwijs op het Gilde Vakcollege Techniek en het Willem van Oranje College.

De Stichting is (gespreks)partner in het vormgeven van het techniekonderwijs op het Gilde Vakcollege Techniek en het Willem van Oranje College. Dit om enerzijds, binnen de kaders van de onderwijswetgeving, de vraag vanuit het regionale bedrijfsleven optimaal af te stemmen op het onderwijs en anderzijds mede verantwoordelijkheid te dragen voor het goed opleiden van technisch talent. De Stichting richt zich op het bevorderen van de instroom in technische opleidingen, rekening houdend met de regionale ontwikkeling van de arbeidsmarkt. Ook het verbeteren van de mogelijkheden om leerlingen op een praktische en eigentijdse manier zowel binnen als buiten de school ervaringen te laten opbouwen t.b.v. technische beroepen, is een belangrijke doelstelling. Tot slot is het verbeteren van het imago van de techniek in de regio een aandachtspunt.

Welke rol hebben bedrijven, onderwijs en overheid binnen de Stichting?

Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van het bedrijfsleven en het onderwijs.

Het bedrijfsleven is opleidingspartner met betrekking tot de inhoud en vormgeving van het onderwijs. Het bedrijfsleven krijgt, binnen de wettelijke mogelijkheden daarvoor, middels Stichting Wetech invloed op de inhoudelijke invulling van het onderwijscurriculum en de manier van begeleiden van de leerlingen. De bij de Stichting aangesloten bedrijven bieden garanties voor stages, leerwerkbanen en ondersteunende activiteiten die door de Stichting geïnitieerd en ondersteund worden. Tussen het vmbo en het mbo is een overeenkomst gesloten. Het beleidsplan van de Stichting vormt een onderdeel van de overeenkomst. Het vmbo en het mbo zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het vormgeven en het uitvoeren van de gemaakte afspraken en zullen als zodanig ook vertegenwoordigd zijn tijdens de bestuursvergaderingen van de Stichting.

De overheid wordt betrokken als adviseur van de Stichting en kan daarin tevens de overkoepelende economische belangen en behoeften inbrengen. De overheid ondersteunt de doelstellingen van beide schoolinstellingen en kan deze zo nodig ook mede faciliteren. Brancheverenigingen, opleidingsbedrijven en toeleveranciers van het Gilde kunnen lid zijn van de Stichting, maar hebben daarbij een aparte status. Zij zijn als belanghebbenden op eigen titel lid van de Stichting. Dit betekent niet dat daarmee alle bedrijven die bijvoorbeeld in een Opleidingsbedrijf participeren ook automatisch lid van de Stichting zijn. Ieder bedrijf dient zelfstandig lid te zijn. Brancheverenigingen en Opleidingsbedrijven kunnen door hun bijzondere positie juist wel aangewezen gesprekspartners zijn voor advies en ondersteuning bij de uitvoering van activiteiten. Alle partijen kunnen zich onvoorwaardelijk terugtrekken.

Hoe worden bedrijven geselecteerd?

Alle bedrijven waar de scholen relevante contacten mee hebben (i.v.m. stages, bedrijfsbezoeken of leerwerkbanen) kunnen zich aansluiten als deelnemer. Bedrijven worden vanuit de Stichting actief benaderd om deelnemer te worden, maar kunnen ook zelf het initiatief nemen en zich aanmelden. Een bedrijf wordt toegelaten als het voldoet aan de voorwaarden.

Welke voorwaarden worden gesteld?

Een bedrijf dat deelnemer wil worden van de Stichting opereert in een voor de Stichting bedrijfseconomisch relevant marktsegment.

Voorwaarden die gehanteerd worden zijn:

- Het bedrijf onderschrijft de statuten en het beleidsplan van de Stichting.
- Het bedrijf onderschrijft dat de Stichting een gezamenlijke (regionale) maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. De doelstellingen van de Stichting zijn strategisch van aard en gaan vóór directe individuele bedrijfsbelangen.
- Het bedrijf biedt kwalitatief goede stageplaatsen en/of leerwerkbanen. Daarvoor voldoet het bedrijf onder andere aan de regeling "Voorwaarden erkenning als leerbedrijf" welke als bijlage 1 is opgenomen bij dit beleidsplan. Dit betekent dat het bedrijf geregistreerd staat als erkend leerbedrijf bij Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). *Dit geldt alleen voor de stageplaatsen / leerwerkbanen in het MBO, maar nog niet in het vmbo.*
- Bedrijven zijn op individuele basis lid.

Wie toetst of de bedrijven aan de voorwaarden voldoen?

Het secretariaat van de Stichting ziet er op toe dat de voorwaarden worden getoetst. Zij adviseert het bestuur over het al dan niet toelaten van een bepaald bedrijf. Indien daar aanleiding toe is, zal het secretariaat ook toezien op tussentijdse controle betreffende het naleven van de voorwaarden.

Samengevat: wat is het voordeel voor het bedrijfsleven?

- Actief betrokken bij het opleiden van toekomstige werknemers.
- Inspraak op de inhoud van het opleidingstraject.
- Afstemming van begeleiding op de werkvloer tijdens stages en leerwerkbanen.
- Voorkeurspositie bij stageplaatsen en leerwerkbanen van de leerlingen (zie ook Hoofdstuk 5).
- Jongeren boeien en binden voor techniek (t.b.v. arbeidsmarktproblematiek).

Vrienden van Stichting Witech

Naast deelnemers aan de stichting die voldoen aan de gestelde eisen zoals in dit hoofdstuk beschreven, bestaat er ook de mogelijkheid om zich aan te melden als 'Vriend van Stichting Witech'. Te denken valt bijvoorbeeld aan leveranciers van materialen en gereedschappen. Deze organisaties kunnen meestal geen stageplaatsen o.i.d. leveren, maar ondersteunen de (strategische) doelstellingen van het Gilde, Willem van Oranje College en van Stichting Witech wel. Door zich als 'Vriend' aan te sluiten, is het mogelijk te participeren in de stichting, zich te profileren tijdens bijeenkomsten van de stichting of van beide scholen en actief betrokken te zijn bij het bereiken van de doelstellingen.

2. Samenstelling bestuur en vergaderdata

Het bestuur Stichting Wetech bestond in 2021 uit:

De heer R. (Rokus) Vlot	Directeur Transport Service Schelluinen	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer J. (Jan) van Wingerden	Algemeen directeur Klimaat-service Holland B.V./Staal Gorkum B.V.	Secretaris
De heer G. (Gerard) de Gans	Gerard de Gans advies	Penningmeester
De heer J. (Jan) Blijenberg	Adjunct directeur TIBO-Veen	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer D.C. (Dick) Hoogendoorn	Directeur Hoogendoorn Maritieme Betimmeringen en Interieurbouw	Bestuurslid bedrijfsleven Voorzitter vanaf 03-09-2019
De heer B. (Bram) Inpijn	Commercieel directeur Van Dijk Inpijn	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer C. (Chris) van Wijk	Voormalig dir. Aann. bedr. J. van Daalen B.V.	Bestuurslid bedrijfsleven
Mevrouw R. (Rianne) Duijzer	HR Manager Holland Shipyards Group	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer K.J. (Krijn) Redert	Locatiedirecteur Gilde Vakcollege Techniek	Bestuurslid school
De heer A. (Arie) van Vuuren	Locatiedirecteur Willem van Oranje College	Bestuurslid school

Jaarrooster 2021 met de vergaderdata:

Datum:	Doel:	Plaats:
12-04-2021	Vergadering bestuur	Via teams online
30-06-2021	Vergadering bestuur	Gilde Vakcollege Techniek
28-09-2021	Vergadering bestuur	Vlot Logistics
23-11-2021	Vergadering bestuur	Via teams online

Het secretariaat van de Stichting werd in 2021 verzorgd door:

Wilma Yard - van der Stelt. (www.home-desk.nl).



3.1 Attentie van bestuur Wetech voor de scholen (november 2021)



Alle personeelsleden van de betrokken scholen; Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem en het Willem van Oranje College in Wijk en Aalburg hebben van het bestuur van Wetech een aardigheidje ontvangen voor hun inzet.

De afgelopen (corona)periode heeft veel flexibiliteit en inzet gevraagd van het personeel en door middel van dit pakket wil het bestuur hen bedanken.

3.2 Stagemarkt Gilde Vakcollege Techniek (november 2021)

In verband met de aangescherpte (corona)maatregelen is de stagemarkt uitgesteld.

3.3 Sollicitatiegesprekken Nederlands (november 2021)

“De medewerking van de stichting Wetech helpt ons om dit schoolexamen betekenis te geven voor onze leerlingen”, zegt Gert de Vente, coördinator van de sollicitatiegesprekken namens het Gilde. Voor het examenonderdeel ‘solliciteren’ schrijven de leerlingen een sollicitatiebrief aan een stagebedrijf in hun branche. Over deze brief voeren zij daarna een gesprek met een bedrijf dat echt werkzaam is in die sector – de leden van de stichting Wetech.

Er waren dit jaar twintig bedrijven uitgenodigd uit de sectoren bouw, elektro, ICT, installatie, metaal & mobiliteit en transport. Leerlingen uit de examenklassen voor deze richtingen voerden met deze bedrijven een tienminutengesprek zoals in een echte sollicitatie. Door een leraar Nederlands werden ze daarbij beoordeeld op hun spreekvaardigheid.

“Voor veel leerlingen is het best lastig om zich voor te bereiden op zoiets serieus als een sollicitatieprocedure”, legt docent Nederlands Ruud van der Klooster uit. Voor de meesten van hen is het de eerste keer dat ze überhaupt een gesprek voeren met een onbekende over hun toekomst in het werkveld. De medewerking van de Wetech-bedrijven geeft hieraan een extra serieuze lading, waardoor de leerlingen goed gaan nadenken over die toekomst. Bijkomend voordeel voor de Wetech-bedrijven, is dat ook zij een beeld krijgen van het werkveld van de toekomst. Ook dit jaar zijn er vele kaartjes met gegevens uitgewisseld.



3.4 Kerstgroet voor alle leden van Wetech (december 2021)

'Van de leerlingen, voor de leden'

Onlangs kregen de leden van stichting Wetech een bijzonder relatiegeschenk – een notitieblokjeshouder gemaakt door leerlingen van Gilde Vakcollege Techniek uit Gorinchem. Dit 'notitieblok' moet het begin worden van een mooie traditie, van relatiegeschenken waarin de meerdere onderdelen van Wetech samenkomen. [Bestuurslid Rianne Duijzer] legt uit hoe.

Aangesloten bij stichting Wetech werken de scholen Gilde Vakcollege Techniek en Willem van Oranje College samen met technische bedrijven in de regio. In samenspraak met de bedrijven geven deze scholen hun technische opleidingen vorm; de leerlingen volgen er onder meer stages en werkleertrajecten en bedrijven stellen kennis en middelen beschikbaar.

Het aantal leden binnen de stichting groeit en het leek het bestuur goed 'om wat meer te doen voor de leden'. Zo ontstond het idee van "Een geschenk van de leerlingen voor de leden", zoals [Bestuurslid Rianne Duijzer] het verwoordt.

Wat de leerlingen gemaakt hebben, is een typisch technisch product. Het 'notitieblok' is een robuust stalen presse-papier, met meerdere fijnere metalen onderdelen. Hoe het product tot stand is gekomen, is echter op typisch schoolse wijze. "Vanuit de stichting hebben we alleen het thema meegegeven voor het geschenk", legt Rianne Duijzer uit. "De opdracht voor de ontwikkeling hebben we neergelegd bij de school." Bij dit eerste geschenk, was die school het Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem. Leraren van het Gilde zijn verder met de opdracht aan de slag gegaan en hebben er een lesproject van gemaakt voor hun leerlingen. Met als eindresultaat dus deze notitieblokjeshouder, waar de docenten ook een steentje aan hebben bijdragen.

Bij de uitvoering van het product werd samengewerkt met meerdere Wetech-bedrijven. Perry 't Lam Metaalbewerking uit Leerbroek, Moffellakspuiterij P.C. Breedveld uit Gorinchem en Reijnders Graveer en Lasertechniek, ook uit Gorinchem, zorgden respectievelijk voor het lasersnijden van de fijnere metalen onderdelen, het poedercoaten van de houder en het lasergraveren van het Wetech-logo. Creatief bureau A5tien, de vaste reclamepartner van Wetech, zorgde voor een passende verpakking van het geheel.

Bij de totstandkoming van het 'notitieblok', werkten dus al de scholen en het bedrijfsleven samen, vertelt [Bestuurslid Rianne Duijzer]. Het doel van dit project was echter tweeledig. Door middel van het relatiegeschenk, wilde de stichting ook het directe contact promoten tussen de leerlingen en de Wetech-bedrijven. "De verspreiding van het geschenk was nu een uitdaging, vanwege corona. Maar de bedoeling is dat leerlingen deze geschenken uiteindelijk ook zelf gaan brengen bij de bedrijven. Zo krijgen zij alvast ervaring in het contact met de werkvloer."

Het is de bedoeling dat het initiatief vanaf hier wordt voortgezet. Na het Gilde is dan het Willem van Oranje College aan de beurt om het volgende geschenk te ontwikkelen, en zo gaat dat om en om verder. [Bestuurslid Rianne Duijzer]: "De bedoeling is, dat als bedrijven dit gaan snappen, het een idee wordt van: spaar ze allemaal!"



4. BBL

MBO locatie Gilde Vakcollege Techniek 2020-2021

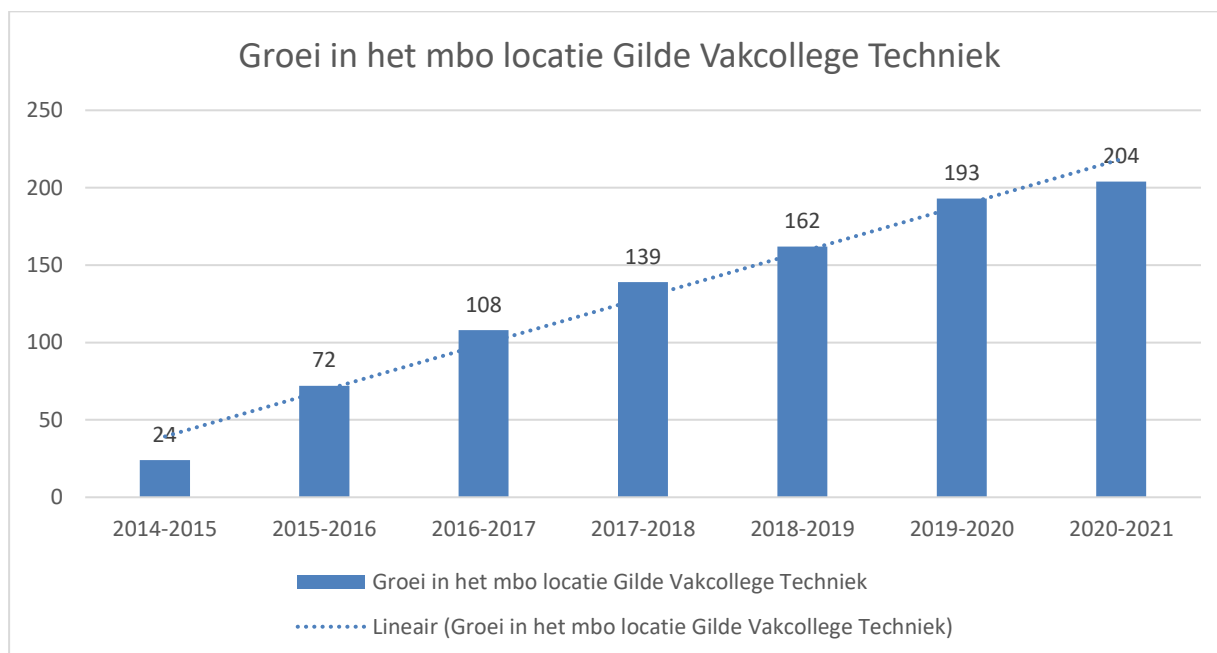


Onderwijs in coronatijd

Ook dit cursusjaar was er één met bergen en dalen. Corona heeft ons allen bezig gehouden, maar we hebben er het beste van gemaakt. Online lessen aan onze BBL-studenten werden gegeven en waar mogelijk zochten we de mogelijkheid om studenten alsnog te bezoeken of naar school te halen. Zoals elk jaar hebben we het doel om onze studenten goed voor te bereiden op de examens. Ik denk dat dit ons weer gelukt is. Al heeft dit wel veel energie gevraagd van ons team. De vooruitzichten m.b.t. het coronavirus zijn de goede kant op gegaan. Toch moesten we telkens schakelen en alert zijn op mogelijke besmettingen. We hopen dan ook dat we kunnen gaan toewerken naar een cursusjaar waarin we elkaar weer kunnen ontmoeten en aandacht kunnen geven.

Wet en regelgeving:

Wat we zien gebeuren in het mbo is dat de regels rondom slagen en zakken steeds meer worden aangetrokken. Er komen nu ook eisen aan het rekenexamen. Op zich is dit een goede ontwikkeling en beseffen de studenten ook dat er wat van ze gevraagd gaat worden. Elk jaar opnieuw kijken we naar het examenplan in hoeverre dit alles gaat wijzigen.



Wat de cijfers betreft, zie je in 2020-2021 een lichte groei naar 204 studenten. Ik verwacht echter wel een stabilisatie van het aantal studenten. Voor het komende jaar gaan we niet groeien en mogelijk zelfs iets achteruit. Dit heeft ook te maken met het aantal leerlingen in klas 4 van het vmbo. Ook is hier een andere verklaarbare reden voor, zoals hieronder beschreven.

Geen motorvoertuigen meer?!

In het najaar van 2020 heeft het bestuur van ROC Rivor besloten dat de opleiding motorvoertuigen niet meer aangeboden mocht worden. Dit n.a.v. een inspectiebezoek op locatie Tiel. Hierdoor werden wij als locatie Gilde ook geraakt en mochten we geen nieuwe instroom meer toelaten vanaf september 2021. Een schok die ons allen heeft geraakt. Er waren bij ROC Rivor aanwijsbare redenen waarom ze deze opleiding niet meer wilden voeren, echter op het Gilde hebben we deze opleiding ook en kwamen we spreekwoordelijk met de rug tegen de muur te staan. We hebben dan ook geageerd tegen deze uitspraak en op alle niveaus met elkaar gesproken over een mogelijkheid om de opleiding motorvoertuigen door te laten gaan op locatie Gilde. Begrijpelijk is dat we als Gilde hierin moeten kunnen aantonen of we in staat zijn om op organisatorisch, onderwijskundig en qua borging van kwaliteit voldoende georganiseerd zijn. Hier hebben we nu de gesprekken over.

En ik kan nu, terwijl ik dit verslag typ, al aangeven dat we positief gestemd zijn. We overwegen om een externe organisatie de opleiding op locatie Gilde door te laten lichten. Zo kunnen we dan aantonen dat we wel degelijk op eigen benen kunnen staan.

Echter vanaf september 2021 hebben we geen instroom in de opleiding motorvoertuigen wat resulteert in een wat lagere prognose.

Maritieme opleiding:

Sinds cohort 2020 hebben we 4 studenten die de maritieme opleiding volgen op locatie Gilde. Ze worden ingeschreven op ROC Da Vinci College en volgen de lessen, net als de studenten van ROC Rivor, op locatie Gilde. Ze draaien volledig mee in het lesprogramma op onze locatie, maar doen examens in Dordrecht. Deze studenten werken bij scheepsgerelateerde bedrijven.

Waar volg je keuzedelen?



Keuzedelen:

De keuzedelen zijn nu steeds meer inzichtelijk en er wordt nu meer op persoonlijke titel gekozen voor een keuzedeel. Het is daarin logisch dat de werkgever meedenkt en ook adviseert. Maar ook hierin ondersteunt en aangeeft wat voor een student de best passende keuze kan zijn. Ook hier is het samen optrekken en sturen een belangrijke factor. Keuzedelen is een verplicht onderdeel binnen de opleiding.

Dit moeten de studenten en werkgevers goed beseffen. Aan het begin van de opleiding wordt hier informatie over gedeeld aan de student en dan begint het denkwerk en het maken van een keuze. Een gemaakte keuze wordt gekoppeld aan de student.

Begeleidingsdocent:

We komen graag als vakdocenten over de vloer binnen de bedrijven. Het is goed om de contacten aan te halen na zo'n coronaperiode. Het kan ook interessant zijn voor de studenten als de bedrijven eens een gastles geven over een beroepsgericht onderwerp. Schroom niet om even contact te zoeken met één van de docenten. Wij streven ernaar om minimaal 2x per jaar langs te komen.

Opleiden in het bedrijf:

In een vorig epistel heb ik mijn zorgen geuit over het feit dat sommige bedrijven onvoldoende in beeld hebben wat vakgericht opleiding nu precies inhoudt. Daarom gaan we een leermeester avond organiseren. Op deze avond gaan we samen nadenken over de invulling van het onderwijs op niveau 2 en 3. Inzichtelijk wordt gemaakt hoe de opleiding eruit ziet en aan welke onderwijskundige eisen we moeten voldoen. Afstemming met het bedrijfsleven is daarin erg belangrijk

Geen uitgebreide diploma-uitreiking:

Toch hebben we in kleine setting een diploma-uitreiking georganiseerd. In de gymzaal op minimaal 1,5 meter werd er aandacht gegeven aan het slagen van onze studenten. We kijken er naar uit om dit weer groots te organiseren. We hopen dat de werkgevers hier dan ook bij aanwezig willen zijn, zodat we dit samen kunnen vieren.

Menno Alberts

Senior teamleider MBO

5. Leden

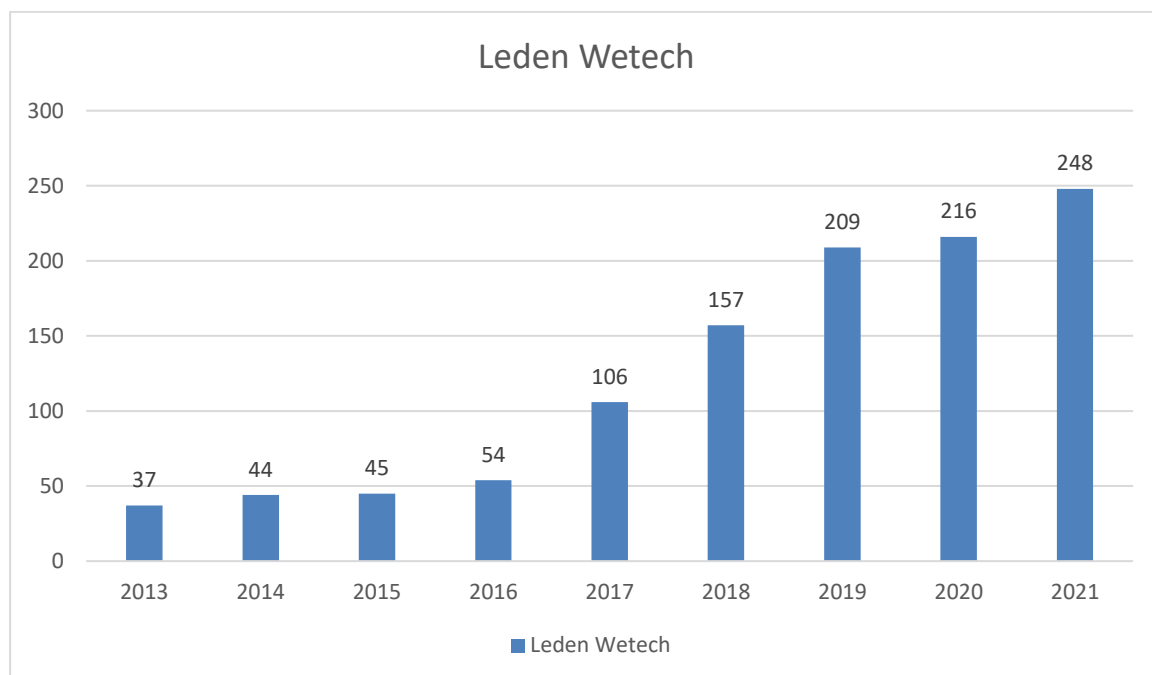
De Stichting wordt structureel bekostigd uit de jaarlijkse bijdragen van de aangesloten bedrijven. Deze bijdrage kent een getrapte opbouw, naar rato van het aantal werknemers van een bedrijf:

1-25 werknemers : €125,- per jaar
26-100 werknemers: €250,- per jaar
> 100 werknemers: €500,- per jaar
Opleidingsbedrijven: €500,- per jaar (ondersteunend lid)
Branchevereniging : €500,- per jaar (ondersteunend lid)
Leveranciers : €100,- per jaar (vrienden van)



In 2021 zijn er 27 bedrijven lid geworden.

Op 31 december 2021 waren er totaal 248 bedrijven lid van de Stichting Wetech.



6. De financiën

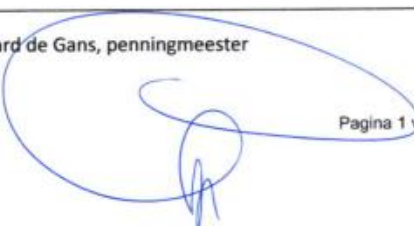
Hieronder vindt u een overzicht van de baten en lasten over het boekjaar 2021:

Balans			
Administratie: Stichting Wetech		28-2-2022, 9:26:10	
Periode: 1-1-2021 t/m 31-12-2021		Beheerder	
GrBkRekNr	Omschrijving	Debet	Credit
0511	Verlies boekjaar 2012	€ 6.447,68	
0512	Positief resultaat boekjaar 2013		€ 7.508,59
0513	Positief resultaat boekjaar 2014		€ 5.974,33
0514	Positief resultaat boekjaar 2015		€ 8.154,15
0515	Positief resultaat boekjaar 2016		€ 7.140,57
0516	Positief resultaat boekjaar 2017		€ 9.320,27
0517	Positief resultaat boekjaar 2018		€ 20.055,18
0518	Positief resultaat boekjaar 2019		€ 26.415,19
0519	Positief resultaat boekjaar 2020		€ 36.362,13
1105	Ing spaarrekening nieuwbouw	€ 50.000,00	
1110	Rabobank	€ 94.633,58	
1200	Debiteuren	€ 5.475,00	
<< winst >>			€ 35.625,85
TOTAAL		€ 156.556,26	€ 156.556,26

Kascontrole bij Holland Shipyards Hardinxveld-Giessendam, 15-11-2022


Arie van Vuuren, bestuurslid Wetech, lid kascontrole 2021


Rianne Duijzer, bestuurslid Wetech, lid kascontrole 2021


Gerard de Gans, penningmeester

Pagina 1 van 1

Resultatenrekening

Administratie: Stichting Wetech
Periode: 1-1-2021 t/m 31-12-2021

28-2-2022, 9:28:36
Beheerder

GrBkRekNr	Omschrijving	Debet	Credit
4400	Reiskostenvergoedingen	€ 44,41	
4750	Representatiekosten	€ 7.257,82	
4790	Overige bestuurskosten	€ 15,40	
4910	Contributies & abonnement	€ 1.530,65	
4911	Website kosten	€ 385,89	
4920	Verzekering algemeen	€ 424,71	
4930	Kantoorartikelen	€ 94,05	
4941	Administratiekosten	€ 4.401,42	
4970	Postzegels	€ 192,00	
4980	Bankkosten	€ 229,69	
7300	Inkoopwaarde van de omzet	€ 448,31	
8000	Ontvangen contributies		€ 50.650,00
9300	Betalingsverschillen		€ 0,20
<< Winst >>		€ 35.625,85	
TOTAAL		€ 50.650,20	€ 50.650,20

Inkoopwaarde van de omzet moet zijn administratiekosten 448,31 euro.

Kascontrole bij Holland Shipyards Hardinxveld-Giessendam, 15-11-2022



Arie van Vuuren, bestuurslid Wetech, lid kascontrole 2021



Rianne Duijzer, bestuurslid Wetech, lid kascontrole 2021



Gerard de Gans, penningmeester

Pagina 1 van 1

Penningmeester van de Stichting is dhr. Gerard de Gans. Met betrekking tot de jaarrekening 2021 heeft er op 15 november 2022 een kascontrole plaatsgevonden bij Holland Shipyards in Hardinxveld-Giessendam. De kascommissie bestaat uit dhr. Arie van Vuuren + Rianne Duijzer onder leiding van dhr. Gerard de Gans. Mevrouw Wilma Yard - van der Stelt heeft de benodigde informatie aangedragen en toegelicht. De stukken zijn goedgekeurd en ondertekend.

7. De toekomst: 2022

Vanwege alle omstandigheden in deze bijzondere coronaperiode zijn alle toekomstplannen nog even vooruitgeschoven. We hopen in 2022 weer zoveel mogelijk activiteiten door te kunnen laten gaan, maar zijn hiervoor afhankelijk van de omstandigheden.

D. Hoogendoorn,

Voorzitter.

Dit jaarverslag is goedgekeurd door het bestuur tijdens de vergadering op 12 april 2022.