



Jaarverslag 2019

Stichting Wetech

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
1. Inleiding en doelstelling van de Stichting.....	4
2. Samenstelling bestuur en vergaderdata	6
3.1 Perfecte match (jan. 2019).....	7
3.2 Meiden op het jeugdjournaal (febr. 2019)	8
3.3 Regioplan (maart 2019)	9
3.4 Kabel Meet Techniek Service gastles (april 2019).....	10
3.5 Deelnemersvergadering 2019 (mei 2019)	11
3.6 Techniekhavo (juni 2019)	12
3.7 Schenking wals (juni 2019)	12
3.8 BBL-diploma uitreiking (juli 2019)	13
3.9 Vernieuwde kennismaking (september 2019).....	14
3.10 Voorzitterswissel (september 2019)	15
3.11 Rolbandmaat voor de leerlingen (september 2019)	16
3.12 Betekenisweek (oktober 2019).....	17
3.13 Stagemarkt (november 2019)	18
3.7 Sollicitatiegesprekken Nederlands (okt. 2019)	19
3.8 Vingerafdruk in de regio.....	20
5. Leden	22
6. De financiën	23
7. De toekomst: 2020.....	25

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van 2019 van de Stichting Wetech.

In het jaarverslag is te lezen wat er in het achterliggend jaar allemaal gepasseerd is.

Wat heel duidelijk naar voren komt is dat de samenwerking tussen school en bedrijfsleven steeds meer tot zijn recht komt.

Wij zijn als bestuur zeer blij met de betrokkenheid van het bedrijfsleven bij het technisch onderwijs. Wij staan met elkaar voor hetzelfde doel, zowel school als bedrijven investeren in jongeren, in mensen in het algemeen die de techniek in willen. Samen de verantwoording voor een nieuwe generatie vakmensen.

Wij zijn dankbaar dat we dat met elkaar mogen en kunnen doen.

D. Hoogendoorn,

Voorzitter.

1. Inleiding en doelstelling van de Stichting

Wat is Stichting Wetech?

Stichting Wetech is de bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek.

Wat zijn onze doelstellingen?

De Stichting heeft als oogmerk de samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven te formaliseren en te professionaliseren. Allereerst gaat het daarbij om het ondersteunen en mede vorm geven van kwalitatief hoogwaardig technisch beroepsonderwijs op het Gilde Vakcollege Techniek.

De Stichting is (gespreks)partner in het vormgeven van het techniekonderwijs op het Gilde Vakcollege Techniek. Dit om enerzijds, binnen de kaders van de onderwijswetgeving, de vraag vanuit het regionale bedrijfsleven optimaal af te stemmen op het onderwijs en anderzijds mede verantwoordelijkheid te dragen voor het goed opleiden van technisch talent. De Stichting richt zich op het bevorderen van de instroom in technische opleidingen, rekening houdend met de regionale ontwikkeling van de arbeidsmarkt. Ook het verbeteren van de mogelijkheden om leerlingen op een praktische en eigentijdse manier zowel binnen als buiten de school ervaringen te laten opbouwen t.b.v. technische beroepen, is een belangrijke doelstelling. Tot slot is het verbeteren van het imago van de techniek in de regio een aandachtspunt.

Welke rol hebben bedrijven, onderwijs en overheid binnen de Stichting?

Het bestuur vertegenwoordigt de Stichting. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van het bedrijfsleven en het onderwijs. Het bedrijfsleven is opleidingspartner met betrekking tot de inhoud en vormgeving van het onderwijs. Het bedrijfsleven krijgt, binnen de wettelijke mogelijkheden daarvoor, middels Stichting Wetech invloed op de inhoudelijke invulling van het onderwijscurriculum en de manier van begeleiden van de leerlingen. De bij de Stichting aangesloten bedrijven bieden garanties voor stages, leerwerkbanen en ondersteunende activiteiten die door de Stichting geïnitieerd en ondersteund worden.

Tussen het vmbo en het mbo is een overeenkomst gesloten. Het beleidsplan van de Stichting vormt een onderdeel van de overeenkomst. Het vmbo en het mbo zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het vormgeven en het uitvoeren van de gemaakte afspraken en zullen als zodanig ook vertegenwoordigd zijn tijdens de bestuursvergaderingen van de Stichting.

De overheid wordt betrokken als adviseur van de Stichting en kan daarin tevens de overkoepelende economische belangen en behoeften inbrengen. De overheid ondersteunt de doelstellingen van het Vakcollege en kan deze zo nodig ook mede faciliteren.

Brancheverenigingen, opleidingsbedrijven en toeleveranciers van het Gilde kunnen lid zijn van de Stichting, maar hebben daarbij een aparte status. Zij zijn als belanghebbenden op eigen titel lid van de Stichting. Dit betekent niet dat daarmee alle bedrijven die bijvoorbeeld in een Opleidingsbedrijf participeren ook automatisch lid van de Stichting zijn. Ieder bedrijf dient zelfstandig lid te zijn. Brancheverenigingen en Opleidingsbedrijven kunnen door hun bijzondere positie juist wel aangewezen gesprekspartners zijn voor advies en ondersteuning bij de uitvoering van activiteiten. Alle partijen kunnen zich onvoorwaardelijk terugtrekken.

Hoe worden bedrijven geselecteerd?

Alle bedrijven waar de scholen relevante contacten mee hebben (i.v.m. stages, bedrijfsbezoeken of leerwerkbanen) kunnen zich aansluiten als deelnemer. Bedrijven worden vanuit de Stichting actief benaderd om deelnemer te worden, maar kunnen ook zelf het initiatief nemen en zich aanmelden. Een bedrijf wordt toegelaten als het voldoet aan de voorwaarden.

Welke voorwaarden worden gesteld?

Een bedrijf dat deelnemer wil worden van de Stichting opereert in een voor de Stichting bedrijfseconomisch relevant marktsegment.

Voorwaarden die gehanteerd worden zijn:

- Het bedrijf onderschrijft de statuten en het beleidsplan van de Stichting.
- Het bedrijf onderschrijft dat de Stichting een gezamenlijke (regionale) maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. De doelstellingen van de Stichting zijn strategisch van aard en gaan vóór directe individuele bedrijfsbelangen.
- Het bedrijf biedt kwalitatief goede stageplaatsen en/of leerwerkbanen. Daarvoor voldoet het bedrijf onder andere aan de regeling "Voorwaarden erkenning als leerbedrijf" welke als bijlage 1 is opgenomen bij dit beleidsplan. Dit betekent dat het bedrijf geregistreerd staat als erkend leerbedrijf bij Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).
- Bedrijven zijn op individuele basis lid.

Wie toetst of de bedrijven aan de voorwaarden voldoen?

Het secretariaat van de Stichting ziet er op toe dat de voorwaarden worden getoetst. Zij adviseert het bestuur over het al dan niet toelaten van een bepaald bedrijf. Indien daar aanleiding toe is, zal het secretariaat ook toezien op tussentijdse controle betreffende het naleven van de voorwaarden.

Samengevat: wat is het voordeel voor het bedrijfsleven?

- Actief betrokken bij het opleiden van toekomstige werknemers.
- Inspraak op de inhoud van het opleidingstraject.
- Afstemming van begeleiding op de werkvloer tijdens stages en leerwerkbanen.
- Voorkeurspositie bij stageplaatsen en leerwerkbanen van de Vakcollege leerling (zie ook Hoofdstuk 5).
- Jongeren boeien en binden voor techniek (t.b.v. arbeidsmarktproblematiek).

Vrienden van Stichting Wotech

Naast deelnemers aan de stichting die voldoen aan de gestelde eisen zoals in dit hoofdstuk beschreven, bestaat er ook de mogelijkheid om zich aan te melden als 'Vriend van Stichting Wotech'. Te denken valt bijvoorbeeld aan leveranciers van materialen en gereedschappen. Deze organisaties kunnen meestal geen stageplaatsen o.i.d. leveren, maar ondersteunen de (strategische) doelstellingen van het Gilde en van Stichting Wotech wel. Door zich als 'Vriend' aan te sluiten, is het mogelijk te participeren in de stichting, zich te profileren tijdens bijeenkomsten van de stichting of van het Gilde en actief betrokken te zijn bij het bereiken van de doelstellingen.

2. Samenstelling bestuur en vergaderdata

Het bestuur Stichting Wetech bestond in 2019 uit:

De heer R. (Rokus) Vlot	Directeur Transport Service Schelluinen	Voorzitter tot 03-09-2019 Bestuurslid bedrijfsleven
De heer J. (Jan) van Wingerden	Algemeen directeur Klimatechservice Holland B.V./Staal Gorkum B.V.	Secretaris
De heer G. (Gerard) de Gans	Vestigingsdirecteur Visscher Gorinchem	Penningmeester
De heer J. (Jan) Blijenberg	Adjunct directeur TIBO-Veen	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer D.C. (Dick) Hoogendoorn	Directeur Hoogendoorn Maritieme Betimmeringen en Interieurbouw	Voorzitter vanaf 03-09-2019 Bestuurslid bedrijfsleven
De heer A. (Arie) Schaap Tot september 2019	Directeur De Klerk Werkendam	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer B. (Bram) Inpijn	Commercieel directeur Van Dijk Inpijn	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer C. (Chris) van Wijk	Directeur Aann. bedr. van Daalen B.v.	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer K.J. (Krijn) Redert	Locatiedirecteur Gilde Vakcollege Techniek	Bestuurslid school
De heer F. (Frans) van Woessik	Academiedirecteur ROC Rivor	Bestuurslid school

Jaarrooster 2019 met de vergaderdata:

Datum:	Doel:	Plaats:
12-02-2019	Vergadering bestuur	Hoogendoorn/Werkendam
09-04-2019	Vergadering bestuur	Tibo Veen/Veen
03-09-2019	Vergadering bestuur	Willem van Oranje College/Wijk en Aalburg
19-11-2019	Vergadering bestuur	Klimatechservice/Hardinxveld-Giessendam

Het secretariaat van de Stichting werd in 2019 verzorgd door:

Wilma Yard - van der Stelt. (www.home-desk.nl).



3.1 Perfecte match (jan. 2019)

In Gorinchem werken het Gilde Vakcollege Techniek en Bedrijvenkring Wetech – waarbij meer dan 150 technische bedrijven uit de regio Gorinchem zijn aangesloten – nauw samen. Op de inhoud van het onderwijs, het beschikbaar stellen van stageplaatsen, materialen en apparatuur en de bemiddeling bij de werving van technisch docenten.

file:///D:/Users/Gebruiker/Downloads/VMBO_WERKT_JAN19_ONLINE.pdf



De perfecte match

Martijn van Dijk gebruikt tijdens een praktische op het Gilde Vakcollege Techniek een HoloLens.

In Gorinchem werken het Gilde Vakcollege Techniek en Bedrijvenkring Wetech – waarbij meer dan 150 technische bedrijven uit de regio Gorinchem zijn aangesloten – nauw samen. Op de inhoud van het onderwijs, het beschikbaar stellen van stageplaatsen, materialen en apparatuur en de bemiddeling bij de werving van technisch docenten.

Waarin ondersteunt Wetch de school?
Krijn: "Heb je even? Het begint met het aanbod van jaarlijks 250 stageplaatsen voor onze leerlingen. Hebben we geen omkijken naar. Managers H&R van de aangesloten bedrijven houden in het vak Nederlands 'levensechte' sollicitatiegesprekken met de leerlingen. De bedrijven leveren jaarlijks voor enkele tienduizenden euro's materiaal en apparatuur. Daarnaast adviseert Wetch ons over de verdieping van het technisch onderwijs. Dat laatste is van belangrijke inhoudelijke betekenis."

Wat zijn de voordelen voor Wetch?
Rokus: "We investeren nu in het vmbo-onderwijs om er over vijf jaar plezier van te hebben. Daar is visie voor nodig. We werken nu aan de basis om dan ook nog technisch personeel te hebben. Daarmee pakken we onze rol, maar we beseffen dat we, om überhaupt nog kinderen te interesseren voor techniek, nog verder terug moeten naar het basis-onderwijs. We zullen plannen moeten gaan maken hoe we dat gaan aanpakken."

En voor de school?
Krijn: "Dat is inmiddels duidelijk genoeg, toch! Zonder Wetch had het Gilde een enorm probleem. Technisch onderwijs kan zichzelf niet bedruipen. Daar heb je het bedrijfsleven en de overheid voor nodig. Daarom ben ik ook zo blij dat de overheid extra geld voor techniek beschikbaar stelt."

Waarom kiest Wetch voor ondersteuning van het vmbo?
Rokus: "Omdat het ontzettend belangrijk is dat de basis goed is en de basis leer je op het vmbo. Het Gilde Vakcollege Techniek kiest in haar visie voor verdieping in plaats van breed opleiden. Het bedrijfsleven erkent dat ook. Bedrijven laten stagiaires in groten getale komen, want met een relatief geringe inspanning kunnen ze een jongere begeleiden. Iemand die niks kan, moet je van A tot Z bij de hand nemen en dat werkt niet. Dan is er geen match."

Hoe ver gaat de invloed op het onderwijs?
Krijn: "Wetch heeft invloed op de lijnen die we moeten lopen, maar het gaat niet zo ver dat Rokus mij vertelt dat onze lessen niet goed zijn en dat ik daaraan iets moet doen. De lessen zijn en blijven onze eigen verantwoordelijkheid."
Rokus: "We gaan niet op de stoel van de schooldirecteur zitten, daar hebben we geen enkele behoefte aan. Redert is een opleider, daar is hij goed in. Dat moeten wij vooral niet gaan doen. Hij moet vooral ook niet op mijn stoel gaan zitten, want daar heeft hij geen verstand van. Als je dat begrijpt van elkaar, kun je samen heel succesvol zijn. Belangrijke voorwaarde van een succesvolle samenwerking is dat het een goede relatie moet worden. Samen met het samen"

"ZONDER ONDERSTEUNING WETECH GEEN HOOGSTAAND TECHNISCH ONDERWIJS"
Krijn Redert, directeur Gilde Vakcollege Techniek

"UITEINDELIJK WILLEN WE GEWOON TECHNISCH PERSONEEL WERVEN"
Rokus Vlot, voorzitter Wetch

Hoe bouw je zo'n goede samenwerking op?
Rokus: "Het is voornamelijk werken aan de relatie. Als er verbinding is met school gaan de dingen vanzelf. Daar moet je aan werken door elkaar uit te nodigen, enthousiast te zijn over wederzijdse projecten. Daar steekt Wetch ook op in. Nieuwe leden moeten bereid zijn om samen te werken met de school. Ben je dat niet, ben je ook niet welkom, want dan voeg je ook helemaal niks toe."
Krijn: "De lijnen zijn kort. Als schooldirecteur zit ik ook in het bestuur van Wetch. Daarnaast ontmoeten we elkaar bij tal van andere activiteiten buiten de school. Als er iets speelt, weten we dat direct van elkaar. Wat hier op school gebeurt, doen we in gezamenlijkheid. Dan concluderen we samen dat er iets moet gebeuren. Dat werkt perfect."

3.2 Meiden op het jeugdjournaal (febr. 2019)

Woensdag 6 februari 2019 werden op het Gilde Vakcollege Techniek de meisjes uit groep 7 en 8, die interesse hebben in een technische opleiding, hartelijk ontvangen door de “Gilde meiden” op de traditionele Meidendag. Na een welkomstwoord en korte “Gilde pitch” door directeur dhr. Krijn Redert heeft Desiree Kon, OTIB topcoach 2018, namens het bedrijfsleven de meiden enorm geïnspireerd.

[Klik hier voor de uitzending van het NOS jeugdjournaal.](#)



3.3 Regioplan (maart 2019)



Donderdag 21 maart 2019
Theater De Vijfzinnen
Haarstraat 64 in Gorinchem
15.00 - 18.00 uur

Programma:

14.45 uur Inloop
15.00 uur Welkom door Ton den Breejen, School & Bedrijf
15.10 uur ***De huidige en toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt in de bouwsector*** - door Anita de Groot, directeur De Groot & Visser B.V.
15.20 uur ***De toekomstige industriële ontwikkelingen en wat dat betekent voor de arbeidsmarkt*** - door Hans Mosselman, directeur Gain Automation Technology
15.30 uur ***Highlights uit het Regioplan Sterk Techniek Onderwijs*** - door Krijn Redert, directeur Gilde Vakcollege Techniek en penvoerder regioplan
15.45 uur Onze vragen aan u....
16.00 uur Discussiegroepen
17.00 uur Afronding en netwerken
Hapje en drankje

Vanuit de subsidie Sterk Techniek Onderwijs is vanaf 2020 extra geld beschikbaar voor de regio om het techniekonderwijs te versterken.

Daarbij is het doel om het aantal leerlingen dat techniek kiest te vergroten, de aansluiting van onderwijs naar bedrijfsleven te verbeteren en een antwoord te vinden op het tekort naar goed gekwalificeerd technisch personeel in de regio.

Dit is verwoord in een regioplan, dat tot stand gekomen is in samenwerking met gemeentes, bedrijfsleven en het technisch onderwijs.

3.4 Kabel Meet Techniek Service gastles (april 2019)



Vrijdag 12 april 2019 is de 4e klas, basis en kader elektro, op bezoek geweest bij Kabel Meet Techniek Services BV voor een gastles en een rondleiding in het bedrijf. Na een korte toespraak van Matthijs de Heus (directeur) is de gastles verzorgt door Rob Verdoorn en nog enkele van zijn collega's. Na deze goed verzorgde en leerzame les hebben de leerlingen een rondleiding gehad in het bedrijf, hebben ze kabelzoekers geprobeerd en een meetwagen bezichtigd. Wij zijn dankbaar dat bedrijven zoals KMT-Services zoveel tijd en inspanning leveren voor onze leerlingen.

3.5 Deelnemersvergadering 2019 (mei 2019)

Scherpstellen op de toekomst van de volgende generatie technisch personeel

Er gebeurt veel in Gorinchem! Tijdens de ledenvergadering van Stichting Wetech op donderdag 9 mei werden een aantal ontwikkelingen in het juiste perspectief geplaatst. Bedrijven worstelen met het zoeken naar gekwalificeerd personeel en het onderwijs zoekt naar de praktische aansluiting op de toekomst. Tijdens deze bijeenkomst op het Gilde Vakcollege Techniek maakten we met elkaar de verbinding door het delen van inspiratie, visie en netwerk.



Visie

Het programma gaat verder met een hernieuwde kennismaken met het Willem van Oranje College (Wijk en Aalburg). Directeur Arie van Vuuren vertelt over de plannen en samenwerking met het Gilde. Hiermee zijn de banden aangehaald en kan er een verdieping plaatsvinden in de kwaliteit van het technisch onderwijs.

In aanvulling op de presentatie van Van Vuuren vervolgt Krijn Redert, directeur van het Gilde Vakcollege Techniek met de ontwikkelingen in de regio. Zo komen het Regioplan Sterk Techniek Onderwijs aan bod en de plannen voor vervangende nieuwbouw van het Gilde. Het nieuwe schoolgebouw moet ruimte bieden aan het groeiend aantal technische leerlingen alsook het moderniseren van de technieklokalen.

Tot slot vertelt teamleider Menno Alberts over de nieuwe VMBO-leerlijn Maritiem en Techniek en de BBL-opleiding Scheepsbouwer niveau 2 en 3, die het Gilde in samenwerking met het Scheepvaart en Transport College Rotterdam en ROC Da Vinci het komende schooljaar gaat ontwikkelen.

[Lees hier het volledige artikel over de deelnemersvergadering](#)

3.6 Techniekhavo (juni 2019)

Techniekhavo in het Financieel Dagblad van 6 juni 2019. “ Bij decaan Rene van Vugt leiden de aanmeldingen op Gilde Vakcollege Techniek al twintig jaar tot gefronste wenkbrauwen. De oude LTS in Gorinchem trekt keer op keer scholieren die eigenlijk naar de havo of het vwo zouden kunnen.

Toch kiezen ze voor een vmbo-opleiding met tien uur techniek per week.

[Klik hier voor het artikel in het FD](#)



3.7 Schenking wals (juni 2019)

De elektrische wals werd gesponsord door Kooiman Apparatenbouw B.V., een bedrijf dat graag iets wilde betekenen voor het Gilde. Gezien het feit dat de oude wals erg versleten was, besloot Kooiman een nieuwe wals te organiseren. De elektrische wals voldoet aan alle huidige, wettelijke veiligheidseisen, waardoor we deze optimaal kunnen inzetten in ons technisch onderwijs. Dankzij constructieve samenwerkingen met het bedrijfsleven blijft het Gilde voorop lopen in sterk techniekonderwijs.

Onze dank is zeer groot, we zijn ontzettend blij dat Kooiman Apparatenbouw B.V. het Gilde op deze wijze wil ondersteunen.



3.8 BBL-diploma uitreiking (juli 2019)

Op 9 juli jl. was er een feestelijke diploma-uitreiking op het Gilde Vakcollege Techniek.

De avond stond in het teken van de BBL-leerlingen die geslaagd waren voor een niveau 2 of niveau 3 opleiding. Dit jaar werden er 47 diploma's uitgereikt. Een mooi aantal waar we trots op zijn. Met elkaar hebben we de leerlingen ondersteund en begeleid tot deze mijlpaal. Wat ook een mooie ontwikkeling is, is dat er zo'n 20 leerlingen na hun niveau 2 opleiding doorgaan naar een niveau 3 opleiding bij ons op de locatie.

In een volle aula ging de avond van start. Het was fijn om te zien dat er veel belangstelling was vanuit de ouders en bedrijven voor dit feestelijke moment.

Ook Wetech was deze avond vertegenwoordigd. Gerard de Gans sprak de geslaagden toe en feliciteerde hen namens de Wetech bedrijven met het behaalde resultaat.

Na een officiële opening en wat feitjes werden de diploma's door de mentor uitgereikt in het praktijklokaal.

De avond werd afgesloten met een hapje en drankje in de aula, waar er voldoende tijd was om elkaar te ontmoeten en bij te praten. Voor een grote groep leerlingen van niveau 2 en 3 zit de opleidingstijd op het Gilde er nu echt op. Sommige hebben hier 8 jaar onderwijs gehad (vmbo+mbo2+3) en gaan ons nu echt verlaten. Voor ons als docenten is dat een mooi moment, maar aan de andere kant ook een moment waarop we terugkijken en moeten loslaten.

We wensen alle leerlingen het allerbeste toe en hopen ze gauw weer eens te ontmoeten in de bedrijven in onze regio.



3.9 Vernieuwde kennismaking (september 2019)

Tussen 2010 en 2016 trokken Het Gilde en het Willem van Oranje College (het Willem) in Wijk en Aalburg samen op in 'De vrienden van het Vakcollege'. De samenwerking is begin 2019 weer opgepakt, mede doordat we in dezelfde regio van Sterk Techniek Onderwijs zitten. Tijdens de ledenvergadering op 9 mei jl heb ik in een korte presentatie wat verteld over het Willem.

De 'Vrienden van het vakcollege' is opgegaan in Witech en het Willem is weer onderdeel geworden van Witech. Ik ben oprecht blij met het warme welkom van Witech; het Willem is met open armen ontvangen, het voelt als vanouds.

Op het Willem in Wijk en Aalburg was de eerste bestuursvergadering in het cursusjaar 2019-2020. Een mooie gelegenheid om onze school te laten zien aan bestuursleden van Witech die het Willem nog niet kenden.

Het is mijn vaste overtuiging dat het onderwijs en het regionale bedrijfsleven elkaar nu en in de toekomst hard nodig hebben. Het Willem wil zich als betrouwbare partner van harte inzetten voor deze samenwerking en om de verbinding te maken. Met zo'n betrokken bedrijvenkring als Witech gaat dat zeker lukken.



3.10 Voorzitterswissel (september 2019)

Op dinsdag 3 september jl. heeft het bestuur vergaderd bij het Willem van Oranje college in Wijk en Aalburg. Tijdens deze vergadering heeft Rokus Vlot (branche M&T Mobiliteit & Transport), eigenaar van TSS in Schelluinen/Sliedrecht, het voorzitterschap overgedragen aan Dick Hoogendoorn. Rokus heeft destijds in juni 2016 de functie overgenomen van wethouder Harmen Akkerman en een enorme impuls gegeven aan het netwerk voor de Stichting Wetech. Inmiddels telt Wetech 189 leden.



3.11 Rolbandmaat voor de leerlingen (september 2019)

Op donderdag 26 september jl. heeft Johan de Ruiter van Van Wijngaarden groothandel B.V. uit Sliedrecht de rolmaten van Wetech overhandigd aan Krijn Redert, directeur Gilde Vakcollege Techniek.

Na jaren van vertrouwen tussen leverancier en afnemer is het soms mogelijk om net wat meer te geven ten behoeve van de leerling Gilde Vakcollege Techniek en ter promotie van de techniek.

Johan de Ruiter van Van Wijngaarden Groothandel B.V. heeft door middel van een stukje cofinanciering een scherpe prijs kunnen neerzetten voor de Wetech rolmaat.

Deze rolmaat zal uitgereikt worden tijdens de presentatie van de docent over het zoeken naar een passende stageplek bij de Stichting Wetech. Aangezien een flyer bij leerlingen snel in de papierbak zal verdwijnen, leek een rolmaat met het logo en website adres van de Stichting www.stichtingwetech.nl een goed middel om ze te attenderen en activeren.

Wij danken Van Wijngaarden Groothandel B.V. voor het vertrouwen en hun medewerking!



3.12 Betekenisweek (oktober 2019)

Van 7 tot 11 oktober organiseert de identiteitscommissie van het Gilde Vakcollege Techniek een betekenisweek.

Tijdens deze week staan we stil bij de zaken die we op school belangrijk vinden. Onze slogan 'Laat techniek werken' zal iedere dag vanuit verschillende perspectieven belicht worden, waarbij we een verbinding brengen tussen waarin wij als school geloven en wat we iedere dag doen.

Wij geloven in technisch onderwijs waarin persoonlijke aandacht het verschil maakt. Daarin vinden we vriendelijkheid, duidelijkheid en omzien naar elkaar erg belangrijk, zoals Christus ons heeft voorgeleefd. Om het niet alleen bij woorden te houden, willen we graag met de leerlingen, ouders en de bedrijven van Witech het TSCZ Blathy Otto College in Hongarije helpen om de technische opleidingen van deze school te ondersteunen.



3.13 Stagemarkt (november 2019)

De derde stagemarkt van Stichting Wetech en Gilde Vakcollege Techniek werd donderdagmiddag 21 november weer een groot succes. Bijna honderd van de 200 bedrijven die lid zijn van Wetech presenteerden zich deze middag aan de derdeklassers van de Gorinchemse school.

“Daarmee profiteren leerlingen en ondernemingen van de nauwe samenwerking tussen Wetech en Gilde Vakcollege Techniek”, benadrukt Rokus Vlot, bestuurslid van Wetech. Deze stichting, waarvan zo’n 200 bedrijven uit de Alblasserwaard, de Vijfheerenlanden en het Land van Heusden en Altena lid zijn, zet zich in om de vraag vanuit het regionale bedrijfsleven af te stemmen op het onderwijs. Vlot: “De stagemarkt is daar een meer dan uitstekend onderdeel van. Er is een grote behoefte aan vakmensen; op deze manier brengen we leerlingen en bedrijven op een laagdrempelige manier met elkaar in contact. De belangstelling hiervoor is dan ook elke editie groot.”

Eén van de bedrijven die deelnam was Van Hoften Installatietechniek uit Hardinxveld-Giessendam. Projectleider Arjan Burghout kijkt terug op een geslaagde middag. “In beide stageperiodes hebben we het maximale aantal van twee stagiaires weten binnen te halen. Daar zijn we heel blij mee. Dat maximum is trouwens een goede voorwaarde: zo voorkom je dat een klein aantal bedrijven een groot deel van de leerlingen wegkaapt. Nu wordt het eerlijk verdeeld.”

Een jaar eerder was het Hardinxveldse installatiebedrijf ook aanwezig op de stagemarkt. Toen leverde het geen stagiaires op. “We deden dit jaar toch weer mee omdat we het belangrijk vinden ons gezicht te laten zien én om de goede contacten met Gilde Vakcollege Techniek te onderhouden. Daarom zijn we ook lid van Wetech.” Wat hem trouwens opviel: de leerlingen proberen op fietsafstand een stageplaats te leveren. Met een lach: “Degenen uit Hoogblokland en Hellouw liepen onze stand voorbij, terwijl die uit Hardinxveld-Giessendam, Sliedrecht en Giessenburg juist naar ons toekwamen.”

3.7 Sollicitatiegesprekken Nederlands (okt. 2019)

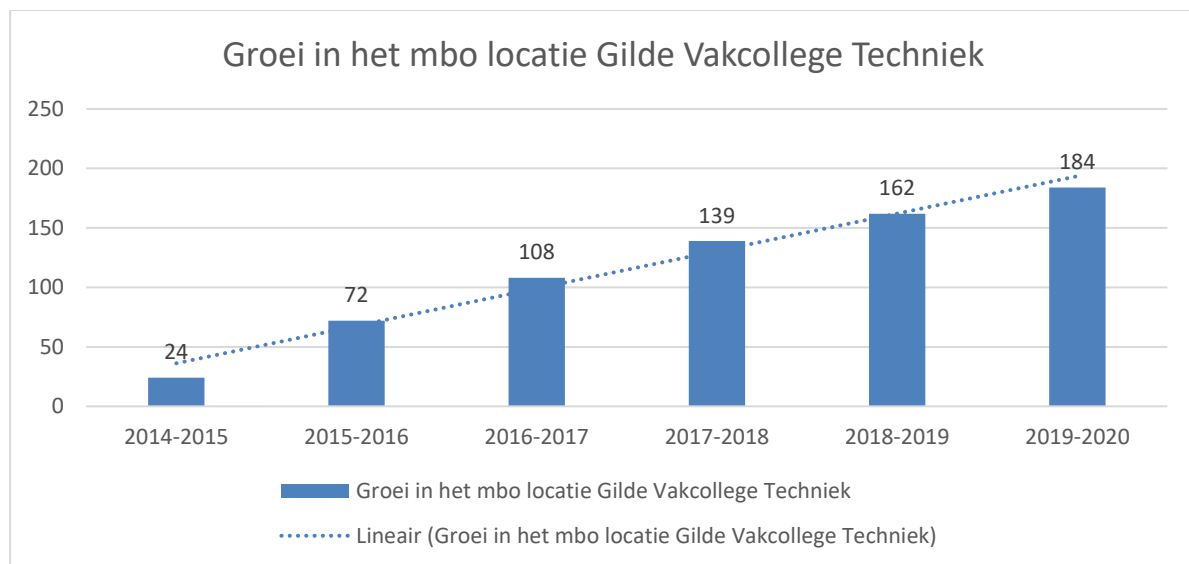
Leerlingen van leerjaar 4 Gilde Vakcollege Techniek voeren sollicitatiegesprekken met de leden van Wetech. Als blijk van waardering voor deze samenwerking krijgen de deelnemende bedrijven een reep chocolade van Tony chocolony aangeboden.



3.8 Vingerafdruk in de regio

De afgelopen tijd wordt er steeds weer gesproken over de functie van het Gilde Vakcollege Techniek in de regio. Mede door de doorlopende leerweg die nu al een aantal jaren functioneert. Ook het afgelopen jaar zijn we weer gegroeid in aantallen mbo-ers. Bij de start van de opleiding in september 2019 zaten we op een 184 leerlingen. Dit vraagt van ons een serieuze aanpassing in de organisatie. Een van die aanpassingen is dat ik zelf ben toegetreden tot de examencommissie van het ROC Rivor. Hierdoor kan ik sneller eventuele wijzigingen en aandachtspunten doorvoeren op locatie Gilde Vakcollege Techniek.

Verder is het natuurlijk fantastisch dat we zoveel studenten kunnen opleiden die in onze regio een baan hebben. Hierdoor wordt onze vingerafdruk steeds meer zichtbaar in de regio. Fijn dat er zoveel bedrijven klaar staan om onze studenten een leer-werkbaan te bieden. Nog mooier om te zien dat bedrijven zich aansluiten bij de bedrijvenkring van onze school.



Keuzedelen:

Binnen de BBL opleiding wordt er gewerkt met keuzedelen. Elke leerling moet een keuze maken uit een aantal geselecteerde keuzedelen die hij/zij verder gaat uitdiepen. Dit gebeurt op de werkvloer en/of op school. Deze keuzedelen proberen we zoveel als mogelijk te laten aansluiten bij de werksituatie op het bedrijf. Zo kan de student zich beter verplaatsten in de opdracht die hij/zij moet uitvoeren. Voor elk keuzedeel staat een aantal uren en telt mee als verantwoording voor diplomering.

Begeleidingsdocent:

Vorig jaar zijn we gestart met een begeleidingsdocent voor studenten die achterlopen of willen versnellen. We hebben gemerkt dat deze studenten, ondanks hun leeftijd, er baat bij hebben om aangestuurd te blijven worden. Dit is een goede set geweest! Studenten worden gestuurd in hun traject en dit is iets wat we willen gaan uitbouwen komend jaar.

Opleiden in het bedrijf:

Puntje van aandacht waar we afgelopen jaar tegenaan gelopen zijn is het feit dat sommige bedrijven onvoldoende in beeld hebben wat opleiden in de beroepspraktijk nou betekent. Onze studenten gaan 1 dag per week naar school en krijgen daar de noodzakelijke theorie aangeboden. Daarnaast werkt de student in een bedrijf en daar leert hij/zij alle vaardigheden die nodig zijn. Echter hier gaat het nog wel eens mis. Soms worden we geconfronteerd met een bedrijf dat de student te eenzijdig opleid waardoor de student onvoldoende bagage heeft om aan het examen te beginnen. Deze situaties willen we graag voorkomen. Het is daarom van belang dat bedrijf en school goed afstemmen waar de opleidingsbehoefte ligt. Als dit onvoldoende duidelijk is, neem dan contact op met school!

Menno Alberts

Senior teamleider MBO

5. Leden

De Stichting wordt structureel bekostigd uit de jaarlijkse bijdragen van de aangesloten bedrijven. Deze bijdrage kent een getrapte opbouw, naar rato van het aantal werknemers van een bedrijf:

1-25 werknemers : €125,- per jaar
26-100 werknemers: €250,- per jaar
> 100 werknemers: €500,- per jaar
Opleidingsbedrijven: €500,- per jaar (ondersteunend lid)
Branchevereniging : €500,- per jaar (ondersteunend lid)
Leveranciers : €100,- per jaar



In 2019 zijn er 49 bedrijven lid geworden.

Op 31 december 2019 waren er totaal 209 bedrijven lid van de Stichting Wetech.

6. De financiën

Hieronder vindt u een overzicht van de baten en lasten over het boekjaar 2019:

		Balans			
Administratie: Stichting Wetech				1-2-2020, 15:56:48	
Periode: 1-1-2019 t/m 31-12-2019				Beheerder	
GrBkRekNr	Omschrijving	Debet	Credit		
0511	Verlies boekjaar 2012	€ 6.447,68			
0512	Winst boekjaar 2013		€ 7.508,59		
0513	Winst boekjaar 2014		€ 5.974,33		
0514	Winst boekjaar 2015		€ 8.154,15		
0515	Winst boekjaar 2016		€ 7.140,57		
0516	Winst boekjaar 2017		€ 9.320,27		
0517	Winst boekjaar 2018		€ 20.055,18		
0518	Winst boekjaar 2019	€ 2.925,00			
1110	Rabobank	€ 73.861,99			
1200	Debiteuren	€ 4.200,00			
1600	Crediteuren	€ 108,61			
2000	Vraagposten		€ 50,00		
<< winst >>			€ 29.340,19		
TOTAAL		€ 87.543,28	€ 87.543,28		

Corinchen

11 MAART 2020

G. de Vries

R. Vloer

K.J. Redert



Resultatenrekening

Administratie: Stichting Wetech
Periode: 1-1-2019 t/m 31-12-2019

1-2-2020, 15:55:43
Beheerder

GrBkRekNr	Omschrijving	Debet	Credit
4400	Reiskostenvergoedingen	€ 12,94	
4700	Reclamekosten	€ 4.529,39	
4710	Advertentiekosten	€ 2.265,12	
4750	Representatiekosten	€ 1.491,62	
4910	Contributies & abonnement	€ 947,72	
4920	Verzekering algemeen	€ 282,54	
4930	Kantoorartikelen	€ 57,71	
4941	Administratiekosten	€ 3.417,69	
4970	Postzegels	€ 174,00	
4980	Bankkosten	€ 156,08	
8000	Ontvangen contributies		€ 42.675,00
<< Winst >>		€ 29.340,19	
TOTAAL		€ 42.675,00	€ 42.675,00

Gorinchem

11 maart 2020

G. de Gans

R. Vlot

K.J. Redert



Penningmeester van de Stichting is dhr. Gerard de Gans. Met betrekking tot de jaarrekening 2019 heeft er op woensdag 11 maart 2020 een kascontrole plaatsgevonden bij Visscher Gorinchem. De kascommissie bestaat uit dhr. Rokus Vlot en dhr. Krijn Redert onder leiding van dhr. Gerard de Gans. Mevrouw Wilma Yard - van der Stelt heeft de benodigde informatie aangedragen en toegelicht. De stukken zijn goedgekeurd en ondertekend.

7. De toekomst: 2020

Voor het jaar 2020 staan er zoals gebruikelijk weer diverse zaken op de agenda:

Bestuurswisseling

In het bestuur de komende tijd weer kijken hoe we de verdeling gaan handhaven per richting twee bestuursleden te behouden.

Herziening statuten

Toetreding van het Willem van Oranje college tot de Stichting Wetech. En daarvoor de statuten herzien om dit op de juiste manier vast te leggen.

Opleiding

De ingezette weg qua opleidingen door te zetten en te kijken waar we nog andere opleidingen voor op kunnen zetten.

Nieuwbouw

Dit is eigenlijk het belangrijkste voor dit jaar om met elkaar te kijken met gemeente en andere instanties wat de mogelijkheden zijn voor nieuwbouw van Gilde Vakcollege Techniek.

D. Hoogendoorn,

Voorzitter.

Dit jaarverslag is goedgekeurd door het bestuur tijdens de vergadering op dinsdag 15 september 2020.