Jaarverslag
2016

Stichting Bedrijvenkring
van het
Gilde Vakcollege Techniek

Inhoudsopgave

Voorwoord 3

1. Inleiding en doelstelling van de Stichting 4

2. Samenstelling bestuur en vergaderdata 5

3. Het jaar 2016 in vogelvlucht 6

Stichting Vrienden wordt bedrijvenkring 6
50 jaar Gilde (maart 2016) 6
Voorzitter de heer Harmen Akkerman neemt afscheid (juni 2016) 7
Afdeling mobiliteit en transport (juli 2016) 8
Sollicitatie gesprekken onderwijs (september 2016) 9
Een mooi jaar voor onze BBL-opleiding 10
Regionale vlootschouw (september 2016) 11
Tweede kamer meer aandacht VMBO (november 2016) 12
Opening lokaal mobiliteit en transport (november 2016) 13
Techexpress 14

4. Leden 15

5. De financiën 17

6. Nieuwsbrief 18

7. De toekomst: 2017 19

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2016 van de Stichting Vrienden van het Vakcollege Techniek.

In dit jaarverslag is terug te lezen dat de samenwerking tussen het bedrijfsleven en de school steeds meer gestalte krijgt.
Wij zijn als bestuur blij met deze ontwikkeling, het is immers wel duidelijk dat we elkaar nu en in de toekomst heel hard nodig zullen hebben om onze gezamenlijke doelstellingen te realiseren.
U zult begrijpen dat dit niet vanzelf tot stand komt maar een inspanning vraagt van alle betrokkenen. Dit jaarverslag geeft u een doorkijkje naar de bijdragen die in het afgelopen jaar zijn geleverd.

Wij hopen dat u samen met ons verder zult gaan op de ingeslagen weg zodat wij ook in het jaar 2017 verder kunnen bouwen aan onze gezamenlijke toekomst.

R. Vlot, voorzitter.

1. Inleiding en doelstelling van de Stichting

De Stichting Bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek is een georganiseerd regionaal verband van bedrijven die betrokken zijn bij en zich mede verantwoordelijk voelen voor het opleiden van jongeren in de techniek zoals dat vorm gegeven wordt op het Gilde.

- De Stichting heeft als oogmerk de samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven te formaliseren en te professionaliseren. Allereerst gaat het daarbij om het ondersteunen en mede vorm geven van kwalitatief hoogwaardig technisch beroepsonderwijs binnen het Gilde Vakcollege Techniek in de Gorinchem.
- De Stichting is gesprekspartner over inhoud en vormgeving van het onderwijs. Dit om, binnen de kaders van de onderwijswetgeving, de vraag vanuit het bedrijfsleven optimaal af te stemmen op het onderwijs. De Stichting richt zich op het bevorderen van de instroom in technische opleidingen, rekening houdend met de regionale ontwikkeling van de arbeidsmarkt.
- Ook het verbeteren van de mogelijkheden van de scholen om leerlingen op een praktische en eigentijdse manier zowel binnen als buiten de school ervaringen te laten opbouwen t.b.v. technische beroepen, is een belangrijke doelstelling.
- Tot slot is het verbeteren van het imago van de techniek in de regio een aandachtspunt.

Wat is het voordeel voor het bedrijfsleven?

- Actief betrokken bij het opleiden van toekomstige werknemers.
- Inspraak op de inhoud van het opleidingstraject.
- Afstemming van begeleiding op de werkvloer tijdens stages en leerwerkbanen.
- Voorkeurspositie bij stageplaatsen en leerwerkbanen van de Vakcollege leerling
- Jongeren boeien en binden voor techniek (t.b.v. arbeidsmarkt-problematiek).

2. Samenstelling bestuur en vergaderdata

Het bestuur Stichting Vrienden van het Vakcollege Techniek bestond in 2016 uit:

De heer H. (Harmen) Akkerman	Wethouder gemeente Giessenlanden	Voorzitter (tot 14-06-2016)
De heer R. (Rokus) Vlot	Directeur Transport Service Schelluinen	Voorzitter (vanaf 21-09-2016)
De heer J. (Jan) van Wingerden	Algemeen directeur Klimaatservice Holland B.V./Staal Gorkum B.V.	Secretaris
De heer G. (Gerard) de Gans	Vestigingsdirecteur Visscher Gorinchem	Penningmeester
De heer A. (Aart) de Jong	Directeur Bouwmensen Zuid-Holland zuid	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer P.C. (Peter) Wemmers	Concern Manager Opleidingen IHC Merwede	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer J. (Jan) Blijenberg	Adjunct directeur TIBO-Veen	Bestuurslid bedrijfsleven
De heer C.H. (Henri) van Breugel	Locatiedirecteur Gilde Vakcollege Techniek	Bestuurslid school
De heer F. (Frans) van Woesik	Academiedirecteur ROC Rivor	Bestuurslid school

Jaarrooster 2016 met de vergaderdata:

Datum:	Doel:	Plaats:
13-01-2016	**Vergadering bestuur**	**Bouwmensen/Hardinxveld-Giessendam**
13-04-2016	**Vergadering bestuur**	**TSS/Schelluinen**
14-06-2016	**Vergadering bestuur**	**Visscher/Gorinchem**
21-09-2016	**Vergadering bestuur**	**TSS/Schelluinen**
14-11-2016	**Vergadering bestuur**	**Calvijnschool/Hardinxveld-Giessendam**

Het secretariaat van de Stichting werd in 2016 verzorgd door mevrouw Wilma van der Stelt. (www.home-desk.nl).

3. Het jaar 2016 in vogelvlucht

Stichting Vrienden wordt bedrijvenkring

Oorspronkelijk is de bedrijvenkring opgericht door twee vmbo vakcollegescholen. Dit was het Gilde Vakcollege Techniek uit Gorinchem en het Willem van Oranje College uit Wijk en Aalburg. In 2015 heeft het Willem van Oranje College aangegeven haar relatie met het regionale bedrijfsleven niet meer binnen stichtingsverband maar op een eigen manier vorm te willen gaan geven. Dit heeft ertoe geleid dat de statuten van de stichting zijn aangepast. Daarbij is van de gelegenheid gebruik gemaakt om de naamgeving zo dicht mogelijk aan te laten sluiten bij de kern van de stichting: het zijn van een groep betrokken bedrijven m.b.t. het vormgeven van goed technisch onderwijs. *De "Stichting Vrienden van het Vakcollege Techniek regio Gorinchem- Wijk en Aalburg" heet dan ook sinds 1 januari 2016 "Stichting Bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek".*

50 jaar Gilde (maart 2016)

In schooljaar 2015-2016 vierde het Gilde haar 50-jarig jubileum. Uiteraard werd het bedrijfsleven hierbij betrokken. Op 16 maart 2016 vond een tweede jubileumavond plaats. Tijdens deze avond heeft met name de inrichting van de vernieuwde leerlijnen van het vmbo centraal gestaan. Het betreft hier een landelijke vernieuwing, maar regionaal kunnen er keuzes gemaakt worden. Daarover is het Gilde in gesprek gegaan met de aangesloten bedrijven. Naast inhoudelijk werk was er veel ruimte voor netwerken en was er een heerlijk buffet.

Voorzitter de heer Harmen Akkerman neemt afscheid (juni 2016)

Vanaf de oprichting van de Stichting in 2011 heeft Harmen Akkerman met veel enthousiasme de voorzittershamer gehanteerd. Harmen was als wethouder de juiste man op de juiste plaats. Begin 2016 gaf Harmen echter aan dat hij het een goed moment vond om het voorzitterschap over te dragen. Het bestuur van de Stichting Bedrijvenkring Gilde denkt met bijzonder veel waardering terug aan de vijf jaar dat Harmen voorzitter is geweest. Als cadeau werd hem dan ook een speciaal door het Gilde gemaakt dambord overhandigd. Het voorzitterschap is overgenomen door dhr. Rokus Vlot, die als bestuurslid al bij de stichting betrokken was.

Diploma MBO Gilde/Roc Rivor (juli 2016)

Op 7 juli 2016 werd de diploma-uitreiking gehouden van onze eerste lichting BBL-deelnemers op niveau 2. Zo’n 18 deelnemers zaten in de zaal samen met ouders en zelfs werkgevers en namen hun diploma Constructiewerker (metaal) en monteur werktuigkundige installaties (installatietechniek) in ontvangst.

Havendag Werkendam (juli 2016)

Het Gilde Vakcollege Techniek heeft op 2 juli 2016 een techniekparcours verzorgd tijdens de Havendag in Werkendam. Kinderen konden allerlei opdrachten doen die met techniek te maken hebben.
Tijdens de Havendag was er ook wedstrijd tussen basisscholen, de zogenaamde School Boat Challenge. De leskisten zijn voor deze opdracht door het Gilde samengesteld en worden aan de basisscholen ter beschikking gesteld.

Afdeling mobiliteit en transport (juli 2016)

1 juli 2016 is de start gemaakt voor de uitbreiding mobiliteit en transport. Het volume waarmee de afdeling mobiliteit en transport wordt uitgebreid, is direct te herleiden naar het vernieuwende programma voor het vmbo en de opleiding (BBL) personen- en bedrijfswagens niveau 2 en 3. De nieuwe ruimte zal ingezet worden voor meer leermiddelen en betere rangeermogelijkheden voor de leerlingen om kennis te verwerven.

Het onderdeel “Transport” zal in zijn volledigheid kunnen draaien. We zijn trots de leerlingen een laad- en losplaats te kunnen bieden voor de vrachtwagen, om zo dicht mogelijk aan te sluiten bij de praktijk.

Sollicitatie gesprekken onderwijs (september 2016)

Als onderdeel van het schoolexamen Nederlands, houden de leerlingen van klas 4 een sollicitatiegesprek bij hun docent Nederlands. De opdracht luidde: Schrijf een sollicitatiebrief naar het bedrijf waar je na de SE-week stage gaat lopen. N.a.v. deze brief zal een sollicitatiegesprek worden gevoerd. Om het allemaal meer betekenisvol voor de leerlingen te maken, is het bedrijfsleven ingeschakeld. De bedrijven die lid zijn van onze bedrijvenkring zijn aangeschreven om mee te doen. Vele bedrijven reageerden heel enthousiast. Ook na afloop waren de reacties positief. Als bedankje was er voor ieder bedrijf een presentje. Dit mooie initiatief gaat zeker op herhaling volgend jaar.

gilde

Aan de leden van de Bedrijvenkring Gilde Vakcollege Techniek

Gorinchem, 28 september 2016

Geachte relatie,

Zoals u weet loper leerlingen van het Gilde Vakcollege Techniek in klas 2 en 4 stage. Uw inbreng en samenwerking daarbij is van onschatbare waarde en levert hen, maar ook ons vele leermomenten op.

Als onderdeel van het leerprogramma schrijven de leerlingen: zowel in klas 3 als in klas 4 een sollicitatiebrief aan hun stagebedrijf. Deze brief wordt door de docenten Nederlands beoordeeld en maakt onderdeel uit van het examendossier.

Een ander onderdeel van het examendossier is het (eenmalig) houden van een sollicitatiegesprek. Dit onderdeel willen we ook graag samen met het bedrijfsleven vormgeven. Daarbij houdt een medewerker van uw bedrijf het sollicitatiegesprek met de leerling, samen met de docent Nederlands die de beoordeling voor zijn of haar rekening neemt. Deze manier van werken heeft de volgende voordelen:

- het is een realistische leeromgeving voor hij;
- leerlingen meer leren door de feedback vanuit het bedrijfsleven en
- leerlingen de opdracht serieuzer zullen nemen
- waardoor het oefeneffect groter is
- Leerlingen ervaren letterlijk het belang van het vak Nederlands.

Deze gesprekken duren 10 minuten per leerling en worden gehouden van maandag 21/11 t/m vrijdag 25/11 a.s. van 10.20 tot 12.50 uur. Het aantal dagdelen of uren dat u hieraan wilt meewerken is uiteraard flexibel en bepaalt u zelf.
Als u wilt meewerken vragen wij u een mail te sturen naar dhr. De Vente, docent Nederlands. Ook voor eventuele vragen kunt u ook bij hem terecht. Hij zal u ook ondersteunen bij de voorbereiding van de gesprekken. Zijn emailadres is: g.de.vente@gilde.cs-dehoven.nl telefoonnummer: 06-53232016

Wij hopen van harte dat u ook voor dit onderdeel met ons mee wilt werken.

Met vriendelijke groet,

Dhr. C.H. van Breugel,
Directeur Gilde Vakcollege Techniek Gorinchem.

cs de hoven

vakcollege techniek, service en advies
Gildeweg 4, 4204 GH Gorinchem
T 0183 63 22 88 | F 0183 63 33 65
E info@gilde.cs-dehoven.nl | I www.cs-dehoven.nl

Een mooi jaar voor onze BBL-opleiding

Graag wil ik u meenemen in de ontwikkeling en de stand van zaken van het BBL-traject op het Gilde Vakcollege Techniek. We kunnen momenteel terugkijken op het 3e jaar waarin we bezig zijn met het BBL-traject op onze locatie. In ons eerste jaar zijn we gestart met de afdeling installatietechniek en metaaltechniek. Bij elkaar zo'n 24 leerlingen, maar momenteel zijn we doorgegroeid naar een 109 leerlingen binnen alle 5 afdelingen op het Gilde Vakcollege Techniek in schooljaar 2016-2017. Ook komend jaar hebben we weer zo'n 45 nieuwe aanmeldingen van Gilde leerlingen die op onze locatie het BBL-traject willen gaan volgen. Daarnaast hebben er dit schooljaar zo'n 29 leerlingen examen gedaan op niveau 2 of 3. Dit brengt ons voor het komende cursusjaar op ongeveer 132 leerlingen. Met andere woorden het BBL-traject groeit en daar zijn we trots op.

Deze groei breng natuurlijk ook de nodige organisatorische uitdagingen met zich mee.
Zo zie ik dat het aantal groepen groeit en hierdoor ook de personele bezetting. Op dit moment zijn er al 16 personeelsleden betrokken bij de lessen en ondersteuning rondom de BBL-leerlingen. Ondanks deze groei hebben we de ambitie om ook komend jaar weer een upgrade te genereren m.b.t. de kwaliteit. Zo gaan we komend cursusjaar nog meer aandacht geven aan het vak wiskunde (polytechniek), met als doel het algemene denk en kennisniveau van onze leerlingen op een hoger plan brengen, voor zowel niveau 2 als niveau 3.

Ondanks deze groei merk ik een positief aspect en dat is de aandacht om en rond de leerling. Deze wordt geborgd door de inzet van onze leerling coördinator en de trajectbegeleidster van ROC Rivor. Zo zijn ook de lijntjes m.b.t. de ondersteuning vanuit ROC Rivor korter geworden, waardoor we gerichter kunnen sturen en borgen. Dit is erg fijn om te ervaren. Het opleiden krijgt voor ons steeds meer vorm en hierin spelen ook de bedrijven een zeer belangrijke rol. Ik zie dat bedrijven betrokken willen zijn bij het opleiden van de leerling en ook dat ze het Gilde hierin als een goede opleidingspartner zien. Zo is er altijd goed overleg mogelijk als het gaat over de begeleiding van de leerling. Toch doen we ook nu een beroep op de bedrijven om het Gilde te blijven ondersteunen, zeker met het oog op de noodzakelijke uitgaven die we moeten maken om ons vmbo-onderwijs en BBL-traject aantrekkelijk, uitdagend en betekenisvol te houden.
Graag wil ik wijzen op de website van de vriendenkring van het Gilde voor bedrijven die om het Gilde heen willen staan; www.vakcollegia.nl. Door u aan te melden ontstaat er een sterke alliantie in de regio die staat voor techniek en vakmanschap waarin opleiden en betrokkenheid samengaan met het Gilde Vakcollege Techniek.

M.F. Alberts

Regionale vlootschouw (september 2016)

"Succesvolle samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven", dit was het thema tijdens de Regionale Vlootschouw 2016 op dinsdag 27 september jl., die werd gehouden bij Damen Shipyards in Gorinchem.
Gilde Vakcollege Techniek werkt op diverse manieren samen met het bedrijfsleven, maar het project meiden & techniek is wel heel bijzonder. Tijdens korte pitches heeft het Gilde het belang en de manier van samenwerken gepresenteerd aan de belangstellenden. In 2012 heeft het Gilde een klankbordavond gehouden in samenwerking met o.a. dames vanuit het bedrijfsleven, ouders/leerlingen en docenten uit groep 8. Vervolgens zijn ze in 2013 gestart met het bouwen van een meidenkantine. In 4 jaar tijd is het gelukt om te groeien van 0 naar 20 meiden bij Gilde Vakcollege Techniek. Meiden die vanwege hun interesse (met je handen werken) en kwaliteit (creatief, nauwkeurig en sociaal) kiezen voor een vak in de techniek!

Er is een intensieve samenwerking met Martine Beijer, oud-leerling van het Gilde en nu eigenaresse van Aquarius Sanitair in Sleeuwijk. Ook tijdens de speciale meidendag op woensdag 1 februari 2017 zullen we wederom een bezoek brengen bij haar bedrijf. Wil je meer weten over dit project? Kijk op onze website: https://gilde.csdehoven.nl/meiden-techniek/. Meiden van groep 7 en 8 mogen zich al aanmelden voor de meidendag via: www.komnaardemeidendag.nl

Betrokkenen tijdens de regionale vlootschouw: dhr. Henri van Breugel (directeur Gilde Vakcollege Techniek), mevr. Wilma van der Stelt (coördinator examens en projecten), mevr. Ilse Visée (meidencoach), Evianne van Toor (4e jaars leerling), Susanne den Ouden (3e jaars leerling) + vanuit het bedrijfsleven mevr. Martine Beijer (eigenaresse Aquarius Sanitair in Sleeuwijk).

Tweede kamer meer aandacht VMBO (november 2016)

DE VOLKSKRANT
DINSDAG 1 NOVEMBER 2016 9

Ten eerste

REPORTAGE TECHNISCH VMBO

Zonder iets om aan te sleutelen leer je geen techniek

Wie met zijn handen wil gaan werken, moet zijn handen ook in het onderwijs kunnen gebruiken. Daarom hebben technische scholen machines en materiaal nodig. Meer dan ze nu hebben.

Rik Kuiper
Gorinchem

De kokosa le bandsch uurmachine in het lokaal van metaaltechniek? Die is geschonken door een bedrijf. De drie cv-installaties in het lokaal voor installatietechniek? Die zijn door installatiebedrijven aan de school geëxpeerd. En dertweedehandsvrachtauto die 'vmbo'ers kunnen gebruiken om aan de motor te sleutelen? Die komt van een transportbedrijf uit de buurt.

Ja, directeur Henri van Breugel weet wel hoe hij aan machines en materialen moet komen. De afgelopen vijf jaar haalden hij en zijn collega's voor 60 à 70 duizend euro aan spullen binnen voor het Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem, een vmbo-school die gespecialiseerd is in techniekopleidingen.

Moet? Natuurlijk vindt Van Breugel het mooi dat al die bedrijven willen samenwerken. Maar als je hem vraagt of dit nou de manier is waarop een onderwijsinstelling aan de benodigde materialen zou moeten komen, dan is hij resoluut. 'Nee, we zoeken er niet aftankelijk van zijn.'

Veel keuze heeft hij echter niet, zegt hij, want een school als de zijne bouwt niet van het geld. 'Er is de laatste jaren geïnvesteerd in het technische onderwijs sp-mbo's, hbo's en universiteiten. Maar niet in het vmbo. Technische vmbo'ers vormen een vergeten groep.'

Van Breugel juicht het dan ook toe dat onder meer werkgeversorganisatie VNO-NCW, MKB Nederland, de Koninklijke Metaalunie, Bouwend Nederland en de technische platforms van het vmbo vandaag aan de bel trekken. Ze bieden de Tweede Kamer een petitie aan waarin ze oproepen meer aandacht te schenken aan het technisch vmbo. De organisaties maken zich 'zeroutige zorgen', schrijven ze, onder meer omdat de bekostiging ontwerkend is. 'Technisch onderwijs is gemiddeld duurder dan andere richtingen.'

Kijk maar op het Gilde, zegt Van Breugel. De school is 's lands grootste technische vmbo. Hier kunnen de leerlingen na de eerste twee jaar niet kiezen voor de richting zorg & welzijn of het profiel economie & ondernemen, zoals op bijna vmbo-scholen. Wie zich hier als 13-jarige inschrijft, komt bouwen, installeren of reparaties.

Omdat de school zich alleen op techniek richt, kunnen leerlingen in vier jaar tijd veel dieper gaan dan scholen die ook andere profielen aanbieden, aldus Van Breugel. 'Het is het verschil tussen kennismaken met techniek en opgeleid worden in de techniek.'

Maar ja, dat kost dus wel geld – meer geld dan veel andere vmbo-opleidingen'. Zoals zorg & welzijn, die desond anks grofweg vierweel geld per leerling ontvangen. Zo heeft een technisch vmbo een imposant machinepark nodig. Er zijn talloze draaibanken, laskarren en afzuiginstallaties, die onderhouden en vaak ook nog eens jaarlijks gekeurd moeten worden.

Dan zijn er nog de meer vergaande benoodigdheden. Aan een sloopauto kunnen leerlingen een paar maanden sleutelen, maar daarna moet er een nieuwe komen. Dan is alles inmiddels wel gedemonteerd of geslooptt – al dus niet per ongeluk.

En wat te denken van andere bouwmaterialen als hout, koper, pvc-buis? Die gaan hard op zijn school, zegt Van Breugel. En dat juicht hij ook toe. Ten leerling moet de kans krijgen te oefenen. Het eerste koutje dat hij maakt zier er niet uit. Bij zijn tweede en derde koutjin krijgt hij de kans te leren van zijn fouten.

Bovendien moet het Gilde onlangs kosten maken omdat het vmbo-programma enlange op de school ging. 'Op zichzelf een verbetering', zegt Van Breugel, 'maar voor de beste vernieuwing was nul euro beschikbaar. En dat terwijl we verplicht zijn om nieuwe onderdelen in ons programma op te nemen. We moeten

Lasles bij het Gilde Vakcollege Techniek in Gorinchem. Links: overal in de school zijn de beeldmeeken van donerende bedrijven te zien. Foto's Aurélie Geurts

WERKGEVERSALARM

Werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland slaan alarm over het techniekonderwijs in het vmbo. Nu al kan een kwart van de leerlingen in het voortgezet onderwijs niet op fietsafstand een technische opleiding volgen. De werkgevers bieden de Tweede Kamer vandaag een petitie aan. Zij zien vier oorzaken: de bekostiging van het vmbo is ontwerkend, leerlingen met een migratieachtergrond kiezen minder vaak voor techniek, voor veel leerlingen techniesch onderwijs op te grote afstand en te weinig geld voor nieuwe examenprofielen. Leerlingen in technische vakken zijn op papier een factor 1,7 duurder dan die in administratieve vakken, in de praktijk zelfs twee keer zo duur. Vmbo-scholen die niet uitkomen met hun financiën bezuinigen daarom op hun techenische opleidingen. De werkgevers zien de oplossing in eenmalig 2 miljoen euro voor een fonds om het aanbod van de nieuwe profielen op orde te brengen, een algehele herziening van de bekostiging van het voortgezet onderwijs en een regiseur voor het technisch vmbo.

Remco Meijer

Met wat noodgrepen (de hulp van bedrijven, grote klassen en gepensioneerde docenten die maatinen onderhouden) en een bestuur dat het belang van techniekonderwijs inziet, weet het Gilde het met de huidige bekostiging allermaal wel te boluwerken, zegt Van Breugel. Maar het evenwicht is broos. 'We hangen bij wijze van spreken aan het nuurtje'.

Neem die groepsgrootte: gemiddeld staat er bij het Gilde tijdens praktijklessen één docent op twintig leerlingen. Dat is een prima verhouding voor een les Engels op het vwo, maar bij een technische praktijkles op een vmbo ligt dat niet een anders. Hier lopen kindeeens transportvakken geven. Daarvoor hadden we een vrachtwagen nodig en een magazijn met pallets en andere lading, zodat ze konden oefenen een wagen in te laden. Bovendien was ons lokaal veel te klein, dus moesten we uitbouwen.'

Met wat noodgrepen (de hulp van bedrijven, grote klassen en gepensioneerde docenten die maatinen onderhouden) en een bestuur dat het belang van techniekonderwijs inziet, weet het Gilde het met de huidige bekostiging allermaal wel te boluwerken, zegt Van Breugel. Maar het evenwicht is broos. 'We hangen bij wijze van spreken aan het nuurtje'.

Neem die groepsgrootte: gemiddeld staat er bij het Gilde tijdens praktijklessen één docent op twintig leerlingen. Dat is een prima verhouding voor een les Engels op het vwo, maar bij een technische praktijkles op een vmbo ligt dat niet een anders. Hier lopen kindeeren rond tussen machines die waanzinnige krachten uitoefenen, hier liggen kindreen onder een opgekikte auto. Docenten moeten dus alert zijn. Het liefst zou Van Breugel klassen met maximaal zeventien, achttien leerlingen hebben. Maar dat kan hij niet betalen.

Van Breugel hoopt daarom dat Den Haag maatregelen neemt om technische vmbo's te ondersteunen. 'Er komt de komende jaren een schreuwend tekort aan technici aan', zegt hij. 'De technische vmbo's kunnen een cruciale rol spelen om dat problieem op te lossen, ze vormen de talentenvijver voor het mbo. Ik zou dus zeggen: waarden deze scholen, waarden deze jongeren en faciliteer ze. De politiek moet nu een keuze maken. Willen ze niet investeeren? Prima, maar dan kunnen we straks geen extra's meer bieden. Dan verdwijnt dit onderwijs op den duur. We houden dit niet eindeloos vol.'

Naar aanleiding van een petitie die door dhr. Michael van Straalen, voorzitter van MKB-Nederland aan de onderwijsdelegatie van de Tweede Kamer is aangeboden, is het Gilde en de Stichting Bedrijvenkring door de Volkskrant benaderd. Dit heeft geleid tot een mooi artikel in dit landelijke dagblad.

Opening lokaal mobiliteit en transport (november 2016)

Op 1 november jl. is de uitbreiding van onze afdeling Mobiliteit en Transport geopend. We zijn als Gilde Vakcollege Techniek ontzettend blij met deze broodnodige uitbreiding!

Dhr. Van Breugel, directeur van het Gilde, verwelkomde alle gasten en dhr. Smits (voorzitter van College van Bestuur van de Stichting CVO-AV) opende het nieuwe gedeelte. Tevens werd er door de Stichting Bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek een bedrijfswagen geschonken, zodat de docenten hun onderwijs aan de leerlingen kunnen aanbieden volgens de huidige ontwikkelingen in deze sector. Deze bedrijfswagen werd symbolisch overhandigd door dhr. P. van Dijk van TSS (TransportServiceSchelluinen). Het werd meer dan een geslaagde opening aangezien verschillende leden van de bedrijvenkring besloten een royale gift te geven om zo een gedeelte van het benodigde gereedschap te sponsoren.

VERBOUWING / OPENING MOBILITEITEN EN TRANSPORT

Dhr. Van Breugel, directeur van het Gilde, verwelkomde alle gasten en dhr. Smits (voorzitter van College van Bestuur van de Stichting CVO-AV) opende het nieuwe gedeelte. Uitbouw was nodig door het toevoegen van transportonderwijs aan de afdeling voertuigentechniek.

Tevens werd er door de voorzitter van de Stichting Bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek een bedrijfswagen geschonken, zodat de docenten hun onderwijs aan de leerlingen kunnen aanbieden volgens de huidige ontwikkelingen in deze sector. Deze bedrijfswagen werd symbolisch overhandigd door dhr. P. van Dijk van TSS (Transport Service Schelluinen).

Het werd meer dan een geslaagde opening aangezien verschillende leden van de bedrijvenkring besloten een royale gift te geven om zo een gedeelte van het benodigde gereedschap te sponsoren:

- Gemeente Gorinchem
- Hoogwerker Centrum Nederland B.V.
- Rosiervandenbosch bedrijfswagens B.V.
- Garage Dijkers

Mede namens de leerlingen, toekomstige werknemers: hartelijk dank!

13

Techexpress

Het bestuur van Stichting Bedrijvenkring heeft meegetekend in een aanvraag van ROC Rivor voor een subsidie uit het Regionaal Investeringsfonds MBO. Binnen deze PPS TechExpress slaan de partners uit de technische sectoren bouw, bouwgerelateerd, metaal en mechatronica, en de onderwijsinstellingen de handen ineen.
Doel van het project:
De aanvraag voor subsidie uit het Regionaal Investeringsfonds MBO is onder andere bedoeld voor het realiseren van de volgende doelstellingen van de PPS TechExpress:

- Het vergroten van de kwaliteit van het technisch onderwijs door deze beter aan te laten sluiten op de vraag van bedrijven uit de regio.
- Hogere instroom in de techniekopleidingen in het algemeen en bouwgerelateerde en mechatronica-opleidingen in het bijzonder.

4. Leden

De Stichting wordt structureel bekostigd uit de jaarlijkse bijdragen van de aangesloten bedrijven. Deze bijdrage kent een getrapte opbouw, naar rato van het aantal werknemers van een bedrijf:

- 1-25 werknemers : €100,- per jaar
- 26-100 werknemers : €250,- per jaar
- > 100 werknemers : €500,- per jaar
- Opleidingsbedrijven : €500,- per jaar (ondersteunend lid)
- Brancheverenigingen : €500,- per jaar (ondersteunend lid)

Verder kent de Stichting incidentele inkomsten door sponsoring en het ontvangen van (eenmalige) subsidies. Deze laatste betreffen meestal doelsubsidies. Naast bovenstaande financiële inkomsten, worden de activiteiten van de Stichting ook gedragen door immateriële en materiële inzet van haar leden of van derden. Hierbij valt te denken aan het schenken van materiaal of inzet middels uren van medewerkers van het bedrijfsleven.

8

9

In 2016 zijn er 15 bedrijven lid geworden:

- G & G tuinmachines
- Van Haaften metaal techniek
- Aannemingsbedrijf Damsteegt B.V.
- De Vries Welding B.V.
- Demko B.V.
- De Combinatie Interieurbouw
- Scheepstimmerbedrijf Da-Capo B.V.
- Hoogendoorn Maritieme betimmeringen en interieurbouw
- Tredion
- De Rie Bandenservice V.O.F.
- Garage Dijkers
- Rüttchen automotive
- ROSIERVANDENBOSCH Bedrijfswagens bv
- Schilt bedrijven
- Hak Installatieservice B.V.

Er zijn geen leden die hun lidmaatschap hebben beëindigd.

Op 31 december 2016 waren er totaal 54 bedrijven ‘vriend’ van de Stichting Bedrijvenkring van Gilde Vakcollege Techniek.

5. De financiën

Hieronder vindt u een overzicht van de baten en lasten over het boekjaar 2016:

Beginbalans

Administratie: Stichting Vrienden van het Vakcollege — 8-2-2017, 14:39:34
Beginbalans per 1-1-2017

GrBkRekNr	Omschrijving	Debet	Credit
0511	Verlies boekjaar 2012	€ 6.447,68	
0512	Winst boekjaar 2013		€ 7.508,59
0513	Winst boekjaar 2014		€ 5.974,33
0514	Winst boekjaar 2015		€ 8.154,15
0515	Winst boekjaar 2016		€ 7.140,57
1110	Rabobank	€ 18.904,96	
1200	Debiteuren	€ 1.200,00	
1201	Dubieuze debiteuren	€ 2.225,00	
	TOTAAL	**€ 28.777,64**	**€ 28.777,64**

Resultatenrekening

Administratie: Stichting Vrienden van het Vakcollege — 8-2-2017, 14:39:36
Periode: 1-1-2016 t/m 31-12-2016

GrBkRekNr	Omschrijving	Debet	Credit
4400	Reiskostenvergoedingen	€ 29,96	
4710	Advertentiekosten	€ 912,65	
4910	Contributies & abonnement	€ 295,81	
4911	Website kosten	€ 181,50	
4930	Kantoorartikelen	€ 25,99	
4941	Administratiekosten	€ 3.021,37	
4943	Notaris & advocaatkosten	€ 317,50	
4950	Drukwerk & papier	€ 16,85	
4970	Postzegels	€ 80,30	
4980	Bankkosten	€ 127,50	
8000	Ontvangen contributies		€ 12.150,00
	<< Winst >>	**€ 7.140,57**	
	TOTAAL	**€ 12.150,00**	**€ 12.150,00**

Penningmeester van de Stichting is dhr. Gerard de Gans. Met betrekking tot de jaarrekening 2016 heeft er op woensdag 29 maart 2017 een kascontrole plaatsgevonden bij Peugeot Visscher Gorinchem. De kascommissie bestaat uit dhr. Aart de Jong en Dick Hoogendoorn onder leiding van dhr. Gerard de Gans.

Mevrouw Wilma van der Stelt heeft de benodigde informatie aangedragen en toegelicht. De stukken zijn goedgekeurd en ondertekend.

6. Nieuwsbrief

Nieuwsbrief december 2016 Stichting Bedrijvenkring Gilde Vakcollege Techniek

Stichting Bedrijvenkring van het Gilde Vakcollege Techniek

Nieuwsbrief december 2016

Het jaar 2016. Een jaar waarin veel gebeurd is. Een jaar waarin nadrukkelijk mooie vruchten van de samenwerking tussen het onderwijs en het bedrijfsleven geplukt zijn. Denk aan de eerste lichting BBL-leerlingen die hun diploma hebben gehaald. Allemaal geslaagd. Allemaal in twee jaar een niveau 2 diploma. Dat is wat we willen, waar de samenwerking voor staat. In deze nieuwsbrief leest u erover.

Schooljaar 2015-2016 is ook het jubileumjaar van het Gilde geweest. Vijftig jaar Gilde. We hebben dat tot twee keer toe samen met het bedrijfsleven gevierd.

Maar er is nog veel meer gebeurd. Voorzitters gaan en komen. Met waardering voor alles wat hij voor de Stichting gedaan heeft, hebben we afscheid genomen van Harmen Akkerman en heeft Rokus Vlot de voorzittershamer overgenomen. Maar naast een nieuwe voorzitter hebben we ook veel nieuwe bedrijven die zich als lid hebben aangesloten. Ook dit vindt u allemaal terug in deze nieuwsbrief.

En dan heb ik het helemaal nog niet gehad over de activiteiten die te maken hebben met meiden in de techniek, met de petitie die in de tweede kamer is aangeboden met betrekking tot het vmbo-techniek of over de Techniekhavo die we aan het ontwikkelen zijn.

En ook heb ik het het relaas van een leerling over haar stage nog niet genoemd, of de inspirerende sollicitatiegesprekken met leerlingen van het Gilde waar veel bedrijven een bijdrage aan geleverd hebben. Of wat dacht u van de leerlingen van het Gilde die landelijk kampioen zijn geworden? Drie stuks maar liefst!

Kortom, genoeg te lezen als terugblik op 2016.

Het bestuur van de Stichting Bedrijvenkring van het Gilde Vakcolllege Techniek wenst u goede dagen en een gezond 2017 toe.

Namens het bestuur een hartelijke groet,

Henri van Breugel
directeur Gilde Vakcollege Techniek

7. De toekomst: 2017

Voor 2017 verwachten we drie thema's die de agenda zullen gaan bepalen.

Allereerst is dat de ontwikkeling van de Techniekhavo. Na het starten van een succesvolle pilot in 2016, zal dit in 2017 een vervolg krijgen. Met de Techniekhavo wordt er opnieuw een wens van het bedrijfsleven ingevuld. Bedrijven zitten te springen om hbo opgeleide technici en al helemaal om hbo-ers die ook nog iets van de praktijk van het vakmanschap hebben gezien. De Techniekhavo beoogt een naadloos passende springplank te zijn voor technische havisten met een concreet-praktische leerstijl naar het hbo techniek.

Een tweede ontwikkeling betreft het ontwikkelen van een nieuw logo en een nieuwe huisstijl voor de stichting. Studenten van ROC Rivor worden ingezet om deze wens in te vullen.

Het derde en misschien wel belangrijkste thema betreft de huisvesting van het Gilde Vakcollege Techniek. Het Gilde is de laatste jaren sterk gegroeid wat het aantal leerlingen betreft. Daardoor zijn de grenzen van de mogelijkheden van het gebouw duidelijk in beeld gekomen. Niet alleen het aantal leerlingen dat in de toekomst geplaatst kan worden komt daardoor wellicht in de gevarenzone, ook de ontwikkelingen van de onderwijskwaliteit dreigt in de verdrukking te komen. Ontwikkelingen als de Techniekhavo en het verder uitrollen van de doorlopende leerlijnen worden mogelijk geremd door een tekort aan lokalen. Het bestuur van de Stichting zal zich hard maken voor het realiseren van een passende oplossing voor dit probleem. Wat de stichting betreft moet de grootste technische school van Nederland, zoals het Gilde nu deze positie bekleedt, voldoende ruimte, mogelijkheden en middelen krijgen om deze positie waar te blijven maken.

Dit jaarverslag is goedgekeurd door het bestuur tijdens de vergadering op 5 september 2017.