



colo

samenwerkende
kenniscentra voor
beroepsonderwijs
en bedrijfsleven

Leerbedrijven NL

Meer dan 200.000 leerbedrijven in Nederland erkend



Leerbedrijven NL

Nederland heeft meer dan 200.000 leerbedrijven die samen met de scholen jongeren in het middelbaar beroepsonderwijs opleiden voor een vakdiploma. Daar zijn hele grote bedrijven bij zoals Shell en Albert Heijn, bedrijven waarvan je het niet zou vermoeden zoals de Tweede Kamer en de productiemaatschappij van Sesamstraat en ook eenmansbedrijven als schoonheidsspecialisten en belastingadviseurs. Alle bedrijven in Nederland zijn geschikt als leerbedrijf want overal waar producten of diensten vandaan komen is een goede leeromgeving te vinden.

Het is de opdracht van de kenniscentra om voor alle leerlingen in het middelbaar beroepsonderwijs een leerplaats bij een bedrijf beschikbaar te hebben. Dat is ook in het belang van het bedrijfsleven zelf. Voor hun toekomstig personeel zijn zij aangewezen op de jongeren die zij zelf opleiden. 75% van de leerlingen krijgen na diplomering een baan in hun oude leerbedrijf. Daarmee is de stage veruit het belangrijkste instrument in de arbeidsvoorziening.

Waarom leerbedrijf worden?

Veel bedrijven weten niet wat het ze oplevert als ze leerbedrijf zijn. Ze denken dat ze een modelbedrijf moeten zijn en door een strenge keuring moeten en dat ze daarna veel tijd kwijt zijn aan de leerling zonder dat het ze wat oplevert. Dat is een groot misverstand. Leerbedrijf worden gaat

gemakkelijk, de leerling brengt meer handen en ideeën op het werk en de begeleiding gaat mee in het werk.

Uit onderzoek blijkt dat het bedrijven nog een bonus oplevert. Het blijkt de beste manier te zijn om nieuw personeel te werven en de kwaliteit van het werk gaat vooruit zodra een bedrijf leerbedrijf is. Dat is wel verklaarbaar. Als er jongeren worden opgeleid in een bedrijf dan zijn de overige medewerkers het voorbeeld voor de jongere. Dat leidt tot minder fouten en een hogere productie. Bovendien heeft het bedrijf er een maatschappelijke functie bij gekregen en krijgt daarvoor waardering van zijn omgeving. Voor de naam van het bedrijf en zijn concurrentiepositie is de status van leerbedrijf dus ook gunstig. Het ministerie van Financiën weet leerbedrijven ook te waarderen en geeft een subsidie aan de werkgever.

Vergrijzing tegengaan

De meest voorkomende reden voor bedrijven om leerbedrijf te worden is de behoefte te voorzien in nieuw personeel. Het voordeel van werving van personeel via de opleidingen ligt voor de hand: de leerperiode kan worden gezien als een proefperiode waarin leerling en bedrijf ruim de tijd krijgen om te onderzoeken of ze bij elkaar passen. In die tijd kan een ervaren medewerker in het bedrijf de vakkennis overdragen en de leerling inwijden in de cultuur van het bedrijf.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is ook een belangrijk motief voor organisaties om leerbedrijf te worden.

Een bedrijf is een goede omgeving voor jongeren om zich te ontwikkelen tot verantwoordelijke burgers. Het leerbedrijf wordt een officiële partner van de school voor het beroeps-onderwijs en maakt daarmee deel uit van de onderwijs infra-structuur in Nederland. Namens de eigen bedrijfstak bewaakt het leerbedrijf het niveau van vakbekwaamheid in de eigen sector en helpt het de school met het bijdetijds houden van de opleiding.

Lerende organisatie worden

Steeds meer bedrijven hanteren het opleiden van hun eigen personeel als een bedrijfsdoelstelling. Het handhaven van de kwaliteit van het werk, het management van de kennis en vaardigheden in het eigen bedrijf en het ontwikkelen van het opleidend vermogen van de organisatie zijn daarbij de belangrijkste motieven. Het kwaliteitsbewustzijn van de medewerkers neemt toe als ze een opleidingstaak krijgen en dat leidt tot minder faalkosten en een hogere productie. Bovendien neemt bij het personeel de motivatie toe om zelf scholing te ontvangen. Als dat kan in de veilige, professionele omgeving van het eigen bedrijf dan wordt de drempel alleen maar lager. Een erkend leerbedrijf krijgt steun van de eigen brancheorganisatie om zich te ontwikkelen tot een professionele leeromgeving.

Eisen aan een leerbedrijf

Om een leerbedrijf te kunnen zijn moet een bedrijf of organisatie aan de volgende voorwaarden voldoen. Het bedrijf moet:

- de werkzaamheden bieden waarvoor de leerling moet worden opgeleid. In overleg met het kenniscentrum wordt vastgesteld welke dat zijn en voor die opleiding (of een deel ervan) wordt het bedrijf erkend. De leerling moet dan ook op die werkzaamheden worden ingezet;
- de leerling een vakkundige begeleiding kunnen bieden. Daarvoor wordt het bedrijf gevraagd een praktijkopleider aan te wijzen die van het kenniscentrum een training ontvangt. Ook de overige personeelsleden kunnen bij de opleiding worden ingeschakeld maar de praktijkopleider is de coach;
- bereid zijn met de school afspraken te maken over het leertraject van de jongere en over de bewaking van de voortgang en de beoordeling van de resultaten. De praktijkopleider en de docent van de school moeten daarover regelmatig contact kunnen hebben;
- kunnen instemmen met registratie van het bedrijf als leerbedrijf in het register van de overheid en met vermelding van het bedrijf op Stagemarkt.nl.

Aantal erkenningen per branche

Branche	Aantal erkenningen
Zorg	8.019
Welzijn	32.957
Dokter-, Apotheek-, Tandartsassistenten	6.809
Sport	10.061
Economisch Administratief	39.629
ICT	11.416
Veiligheid	1.036
Installatie-, Elektro- en Metaaltechniek	17.316
Detailhandel Food en Non Food	32.069
Groothandel Food en Non Food	8.953
Textielindustrie	337
Mode-industrie	1.341
Groene ruimte	6.670
Bloemen en Tuincentra	3.000
Voedingsindustrie	970
Plantenteelt	4.857
Dierv verzorging	7.849
Veehouderij en Paardenhouderij	10.077
Kapper	6.066
Schoonheidsspecialist	1.681
Voetverzorger	720
Bouw en Infra	13.209
Hout en Meubel	3.102
Uitgeven, Vormgeven en Printmedia	5.403
AV, Multimedia en Gaming	1.404
Artiesten, Theater en Evenementen	881
Gezondheidstechniek	2.593
Creatieve en Ambachtelijke techniek	787
Afbouw en Onderhoud	5.984
Reclame en Presentatie	3.051
Schoonmaak en Glazenwassen	457
Carrosserie	1.890
Mobiliteit	11.107
Procestechiek	2.224
Laboratoria	1.163
Fotonica	477
Transport en Logistiek	4.209
Scheepvaart	719
Horeca	10.281
Bakkerij	1.717
Reizen	2.053
Recreatie	1.686
Facilitaire dienstverlening	3.034
Versdetailhandel, -groothandel, -industrie	3.452
Totaal	292.716

Bedrijven kunnen erkenningen hebben voor opleidingen bij verschillende branches. Technische bedrijven kunnen ook leerplaatsen hebben voor administratieve functies en zorginstellingen ook voor horecafuncties. Het totaal aantal erkende leerbedrijven is ruim 200.000.

Ondersteuning van het leerbedrijf door het kenniscentrum

Een bedrijf heeft recht op ondersteuning in zijn rol als leerbedrijf door het kenniscentrum van zijn eigen branche. Die ondersteuning omvat het volgende:

- erkenning van het bedrijf binnen twee weken na aanmelding als leerbedrijf;
- scholing van de praktijkopleider;
- ondersteuning van het bedrijf in de contacten met de scholen;
- hulp bij de werving van leerlingen, onder andere via Stagemarkt.nl;
- collegiale uitwisseling van deskundigheid tussen leerbedrijven in de bedrijfstak;
- toepassing van brancheafspraken en branchevoorzieningen voor leerbedrijven zoals deelname in samenwerkingsverbanden, promotiecampagnes, docentenstages, detachering, extra tegemoetkoming, enzovoorts.

In vijf stappen leerbedrijf worden

Uw bedrijf wil (v)mbo-leerlingen een stageplaats of leerbaan bieden. Wat moet u daarvoor doen?

1. Meld u aan op Stagemarkt.nl

Ga naar www.stagemarkt.nl en klik op de link 'een nieuwe stageplek aanmelden'. De aanmelding komt automatisch

terecht bij één van de 17 kenniscentra beroepsonderwijs bedrijfsleven (namelijk bij het kenniscentrum dat actief is in uw branche). Een opleidingsadviseur/consulent van het kenniscentrum neemt contact met u op. Zodra uw bedrijf erkend is als leerbedrijf, wordt het vermeld op Stagemarkt.nl.

2. Breng de leermogelijkheden in beeld

Er zijn veel opleidingen waarvoor stageplekken en leerbanen gevraagd worden. De adviseur van het kenniscentrum helpt u om de stagemogelijkheden binnen uw bedrijf in beeld te brengen.

3. Vervul vacatures

Leerlingen kunnen via Stagemarkt.nl uw bedrijf vinden en contact met u opnemen. Daarnaast kunt u zelf contact opnemen met (v)mbo-scholen bij u in de buurt. De adviseur van het kenniscentrum heeft de adressen en de contactpersonen.

4. Organiseer de begeleiding van leerlingen

Leerlingen hebben recht op goede begeleiding (ondersteuning bij de stage, beoordeling van het functioneren). Scholen en kenniscentra bieden korte cursussen aan voor de praktijkopleider binnen uw bedrijf.

5. Regel fiscale faciliteit

De overheid ondersteunt bedrijven die stages en leerbanen aanbieden door ze fiscaal voordeel te bieden. Kijk op www.belastingdienst.nl. Daarnaast zijn er in verschillende branches subsidies voor leerbedrijven. De adviseur van uw kenniscentrum weet er meer over.

Meer informatie is te vinden op: www.colo.nl



431 GEMEENTEN HEBBEN ÉÉN DING GEMEEN.



EEN STAGIAIR.

Al meer dan 200.000 bedrijven werken aan de toekomst en bieden samen zo'n 400.000 stageplekken aan. Zij combineren ervaring met talent zoals gemeente Hilst met hun stagiair. Zorg dat de kennis en ervaring van ú en úw bedrijf niet verloren gaan en maak tegelijk gebruik van de vele voordelen van een stagiair. Bied ook een stageplek of een leerbaan aan. Want ervaring telt. Ga naar www.stagemarkt.nl, een initiatief van de samenwerkende kenniscentra.

ervaring telt
STAGEMARKT.NL
Initiatief van de samenwerkende kenniscentra

Colo is de vereniging van zeventien samenwerkende kenniscentra. Voor meer dan 40 branches verbinden zij bedrijfsleven, arbeidsmarkt en beroepsonderwijs. Kenniscentra werken landelijk én regionaal als strategische partners voor ministeries, gemeenten, sociale partners en beroepsonderwijs.

Uitgave

© Colo, Zoetermeer
maart 2010

Redactie en vormgeving

Colo, Zoetermeer

Drukwerk

Bestenzet, Zoetermeer

Colo

Postbus 7259
2701 AG Zoetermeer
T [079] 329 40 00
F [079] 351 54 78
www.colo.nl

Aequor

Voedsel en leefomgeving
www.aequor.nl

Calibris

Zorg, Welzijn en Sport
www.calibris.nl

ECABO

Economie, administratie,
ICT en veiligheid
www.ecabo.nl

Fundeon

Bouw en infra
www.fundeon.nl

goc

Grafimedia
www.goc.nl

innovam
GROEP

Mobiliteit
www.innovam.nl

KCH
Kenniscentrum
Handel

Handel
www.kchandle.nl

kenteq Kenniscentrum
technisch vakmanschap

Technisch vakmanschap
www.kenteq.nl

kenwerk
Leren in de praktijk

Horeca, bakkerij,
reizen en recreatie,
facilitaire dienstverlening
www.kenwerk.nl

KOC
NEDERLAND

Uiterlijke verzorging
www.koc.nl

PMLF KENNISCENTRUM

Proces-, milieu-,
laboratoriumtechniek
en fotonica
www.pmlf.nl

SAVANTIS

Afbouw en onderhoud,
presentatie en
communicatie
www.savantis.nl

SH&M
Stichting Hout & Meubel

Hout en meubel
www.shm.nl

svgb kennis- en
opleidingscentrum

Creatieve techniek,
ambachtelijke techniek
en gezondheidstechniek
www.svgb.nl

svo
Werken met vers leer je bij svo

Foodsector
www.svo.nl

VOC
VAKOPLEIDING CARROSSERIEBEDRIJF

Carrosserie
www.vocar.nl

VTL

Transport en logistiek
www.vtl.nl